



発行所
 千葉市千葉港4番2号
 千葉県中小企業会館4階
 千葉県商工会連合会内
 千葉県商工会婦人部連合会
 電話 0472 (42) 3361

❖ブロック組織結成❖

商工会婦人部にもブロック組織が結成されました。

これは、商工会婦人部の連絡調整と組織強化並びに商工会活動の活性化を図ることが目的である。

組織の名称は、○○地区商工会婦人部連絡協議会とする。

又、それぞれの地区役員は次のとおりです。

- 〔東葛〕
- ◎海老原綾子(鎌ヶ谷市)
- ◎高木 松子(我孫子市)
- 〔印旛〕
- ◎木下きみ江(成田市)
- ◎京増 さく(酒々井町)
- 〔長生〕
- ◎村田紫寿恵(一宮町)
- ◎伊藤 せい(茂原市本納)

- 〔山武〕
- ◎関根つね(芝山町)
- ◎浪川 良(蓮沼村)
- 〔海匝〕
- ◎勝股歌子(八日市場市)
- ◎飯島喜代(旭市)
- 〔香取〕
- ◎小坂淑子(下総町)
- ◎小倉吉江(大栄町)
- 〔君津〕
- ◎田中 敏(富津市天羽)
- ◎江沢雅子(木更津市富来田)
- 〔夷隅〕
- ◎小路雪子(夷隅町)
- ◎美方和子(夷隅町)
- 〔安房〕
- ◎坂本圭子(鋸南町)
- ◎上山芳江(鴨川市鴨川)



(財) 千葉県地域ぐるみ福祉振興基金への寄付金贈呈式

商工業活動の

中の婦人の

役割について

中小企業診断士 酒井 清

一、はじめに

わが国は、現在円高それに石油価格及び金利の低下等プラス面、マイナス面が大きく作用してきて、次のようなことが言われています

(一)製造の停滞が目立つ半面、サービスなど非製造業は好調で景気の二面性が明らかになっていく。政府が打出した総合経済対策と公定歩合の第四次引き下げにより内需拡大が期待されている。

(二)二面性というが、円高によるデフレ効果が多量におおきい。日本経済は輸出が伸びないと成長できない体質になっている。景気は現在が底であり、これから少

しづつ改善するという見方がある。

(三)ところが一方、次のような見方の人もいる。

当面、景気は落ちこむと思う。一ドル二百五十〜二百六十円台では持ちこたえられない。今回の公定歩合引き下げは非常に遅かったので、効果が出るには時間がかかり六十二年春まで、不況は進行するというものもある。以上のように、商業にしても工業にしても、むつかしい局面を迎えていることは事実であります。今までの考え方、やり方ではないのか、現状と将来をみつめて対策を立て努力していく必要があります。発展も

衰退も女性の力が大きく影響すると考えて下さい。

二、わが国の現状

(一)GNP(国民総生産)について、昭和四十四年度のGNPは六十二兆円であったものが年々上がってきて、六十年度は三百兆円になった。先き行きの子測はむづかしいが、年三%づつ成長していくとすると、二十年後には六百兆円にもなるという事です。

(二)商店数の減少時代を迎えている。

昭和六十年の商業統計によると、全国で三年間に、卸売業一万五千店、小売業は十萬店も店数が減った。つまり卸売業は三・八%減少して四十一萬店に、小売業は五・四%減少して百六十二萬店になった。しかもこの減少傾向は今後も続く予想されている。減少の主たる原因は複合店、コンビニエンスストア、後継者不足等があげられている。

(三)六十二年十一月発表の総理府の「国民生活に関する世

論調査」では、自分の生活程度は「中」と考えている人が九割近くを占めている。これでも前年より、やや減少して国民の中流意識は、かげりが見え始めたとしている。将来の生活に関する意識では、五十四年以來七年ぶりに「毎日の生活を充実させる」の方が「将来に備える」を上回り、先き行きのために、現在の生活を犠牲にするのを好まない傾向が強いということである。

(四)男女雇用機会均等法が六十二年四月一日施工された。女子労働者は六十年千五百八十四万人(三十五年の二倍数)雇用者全体の三十五・九%、平均で職場の三人に一人は女子が占めている状況であり、また、妻の収入の必要性は高まっているという事です。この法律ができて、女性の地位が高まった。しかし能力はどうかという心配の声も一部にあるので、しっかり勉強し努力することが必要と思

われませす。

(五)コンビニエーター、ニューメディア等急速に近代化してきて、大きくさま変わりしつつありますが、一方人間性が軽視されるという心配もまたある訳です。この人間の点では女性の役割というものが必要になってくるのではないかと思われませす。

三、今、何が大事なのか。

環境変化に対応する努力とは、どういうことか。

今までも、立地環境、大型店問題、消費者ニーズの変化等に対応する努力を怠ったために、経営が危機に陥ったというケースは数多くあります。今回の貿易摩擦、円高不況という寒波襲来に対し、今こそ、危機感をもって真剣に、しかも前向に対処してほしいと思

(二)国際化、情報化の時代です

個人消費にしても、個性化、多様化といわれて久しいですが、新聞、雑誌、テレビ、ラジオ等には、今ま

で以上に関心をもって注意すること。とくに来店客からの情報は有力です。そのためにも接客を大切に、「うちに来てくれるお客」「この地域の人達」はどんなものを欲しているのか、常にお客の要望に応えるための努力が必要です。

(三)どんな業種でも「良い仕入」と「在庫管理」が重要です。

あの店には「たくさん商品があるが欲しいものがない」とよく聞くことがあります。まず欲しいものがある。その上、値段、サービス等に満足すれば、その店はお客にとって良い店となります。そのためにも「良い仕入」「適切な商品回転」を考え、在庫管理をしっかりすることです。先見性と情報を生かして適切に決断していくようにして下さい。

(三)入手した情報の中には、まちがっているものもあり、また当方にとって不適なものもあります。重要なもの

かどうか、当方ではどういう活かし方があるか、冷静に判断して下さい。

(四)売上不振、回収悪化等に対しても、そのうち何とかなるだろうと構えてはいけません。原因は何か、早くその内容を分析し、究明して対策を立てること。そして改善することです。

そのためにも常に経営の現状を把握して、反省し、改善していくという意欲と努力が必要であります。

四、商工業活動の中で、とくに女性の役割とは何かを考えてみよう。

(二)大型店等の大資本企業は設備にしても、豊富な品揃えや値段、子供達の遊び場等中小零細企業では対抗できそうもないことが多い。しかし、小は小なりに何か手がないものか、その中でとくに女性のやれることは何かということ。

(1)顧客とのよき人間関係を保って、固定客増をはかりたい。お客には思いやりの気持で接することがポイントです。

(2)みせかけてない、ホンモノの親切を売りものにしてほしい。商品だけ売るのでなく、心のこもった接し方が重要です。真のサービスとは何か、当店としてはどのようなサービスがいいのかを考えることです。

(3)何でも気軽に相談できるような店にすること。お客に喜ばれるアドバイスができるように、商品知識の勉強と、お客様個々の心理面をも、つかむような努力が必要と思います。

(4)数字に弱い企業は、今後、存続も発展もむづかしいと思して下さい。

数字による管理の中には、女性の役割は大きく、しかもいろいろあります。「私は何を分したらよいか」という積極的に経営に参加するつもりで努力して下さい。

(5)計画を立て、実行し、点検していくことは、今後とくに重要と思います。この中で女性はどの部分を担当し

たらいいのか、細かい作業やスピードを必要とする作業当は「適」と思われ

ます。要は活かされることです。

(6)仕入れにしても女性の感覚を必要とするものがあります。在庫管理にしても同じことがいえます。

女性同士の勉強会や研修等は、今まで以上に積極的に実施することにして下さい。

(三)女性の良い面、悪い面を知悉して企業の発展を助けるために努力してもらいたい。

(1)良い面は思い切り活かして下さい。

イ女性には細かいことに、よく気がつき補佐する仕事にむいている。また顧客管理にも適していると考えます。

ロ数字についても几帳面の人が多く、計画や実績の数字のまとめ等に適している

ハ各部門の担当者との調整の仕事にも適していると思われ

(2)男性にもあることだが、遠慮なく言わせてもらおうと、女性の場合、左記に注意してほしい。

イ感情的になって、すぐ顔に出したり、態度に現わす人がいる。

ロ好きな人と嫌いな人で顧客を差別する人。

ハその日の気分で、ガラッと態度の変わる人。

ニ従業員の使い方においても多少、公平さを失う人

ホ誰かやってくれる筈だ、と自分で勝手に思いこんでしまう人。

ヘ「このくらいのこととは言わなくても」と自分の指示の悪いことを反省しない人。

ト他人にしてもらいたいことは、自分自ら他人にしてやるのが大事です。自分は口先きだけで、やることでためめの人もいる。

店全体、会社全体が明るく生き生きとすることが良い成果につながります。そのためにも内部の人間関係がうまくいくように、お互い同士で磨き合い励まし合っ

たらないのか、細かい作業やスピードを必要とする作業当は「適」と思われ

ます。要は活かされることです。

(6)仕入れにしても女性の感覚を必要とするものがあります。在庫管理にしても同じことがいえます。

女性同士の勉強会や研修等は、今まで以上に積極的に実施することにして下さい。

(三)女性の良い面、悪い面を知悉して企業の発展を助けるために努力してもらいたい。

(1)良い面は思い切り活かして下さい。

イ女性には細かいことに、よく気がつき補佐する仕事にむいている。また顧客管理にも適していると考えます。

ロ数字についても几帳面の人が多く、計画や実績の数字のまとめ等に適している

ハ各部門の担当者との調整の仕事にも適していると思われ

(2)男性にもあることだが、遠慮なく言わせてもらおうと、女性の場合、左記に注意してほしい。

イ感情的になって、すぐ顔に出したり、態度に現わす人がいる。

ロ好きな人と嫌いな人で顧客を差別する人。

ハその日の気分で、ガラッと態度の変わる人。

ニ従業員の使い方においても多少、公平さを失う人

ホ誰かやってくれる筈だ、と自分で勝手に思いこんでしまう人。

ヘ「このくらいのこととは言わなくても」と自分の指示の悪いことを反省しない人。

ト他人にしてもらいたいことは、自分自ら他人にしてやるのが大事です。自分は口先きだけで、やることでためめの人もいる。

店全体、会社全体が明るく生き生きとすることが良い成果につながります。そのためにも内部の人間関係がうまくいくように、お互い同士で磨き合い励まし合っ

たらないのか、細かい作業やスピードを必要とする作業当は「適」と思われ

ます。要は活かされることです。

(6)仕入れにしても女性の感覚を必要とするものがあります。在庫管理にしても同じことがいえます。

女性同士の勉強会や研修等は、今まで以上に積極的に実施することにして下さい。

(三)女性の良い面、悪い面を知悉して企業の発展を助けるために努力してもらいたい。

(1)良い面は思い切り活かして下さい。

イ女性には細かいことに、よく気がつき補佐する仕事にむいている。また顧客管理にも適していると考えます。

ロ数字についても几帳面の人が多く、計画や実績の数字のまとめ等に適している

ハ各部門の担当者との調整の仕事にも適していると思われ

(2)男性にもあることだが、遠慮なく言わせてもらおうと、女性の場合、左記に注意してほしい。

イ感情的になって、すぐ顔に出したり、態度に現わす人がいる。

ロ好きな人と嫌いな人で顧客を差別する人。

ハその日の気分で、ガラッと態度の変わる人。

ニ従業員の使い方においても多少、公平さを失う人

ホ誰かやってくれる筈だ、と自分で勝手に思いこんでしまう人。

ヘ「このくらいのこととは言わなくても」と自分の指示の悪いことを反省しない人。

ト他人にしてもらいたいことは、自分自ら他人にしてやるのが大事です。自分は口先きだけで、やることでためめの人もいる。

店全体、会社全体が明るく生き生きとすることが良い成果につながります。そのためにも内部の人間関係がうまくいくように、お互い同士で磨き合い励まし合っ

たらないのか、細かい作業やスピードを必要とする作業当は「適」と思われ

ます。要は活かされることです。

(6)仕入れにしても女性の感覚を必要とするものがあります。在庫管理にしても同じことがいえます。

女性同士の勉強会や研修等は、今まで以上に積極的に実施することにして下さい。

(三)女性の良い面、悪い面を知悉して企業の発展を助けるために努力してもらいたい。

(1)良い面は思い切り活かして下さい。

イ女性には細かいことに、よく気がつき補佐する仕事にむいている。また顧客管理にも適していると考えます。

ロ数字についても几帳面の人が多く、計画や実績の数字のまとめ等に適している

ハ各部門の担当者との調整の仕事にも適していると思われ

(2)男性にもあることだが、遠慮なく言わせてもらおうと、女性の場合、左記に注意してほしい。

イ感情的になって、すぐ顔に出したり、態度に現わす人がいる。

ロ好きな人と嫌いな人で顧客を差別する人。

ハその日の気分で、ガラッと態度の変わる人。

ニ従業員の使い方においても多少、公平さを失う人

ホ誰かやってくれる筈だ、と自分で勝手に思いこんでしまう人。

ヘ「このくらいのこととは言わなくても」と自分の指示の悪いことを反省しない人。

ト他人にしてもらいたいことは、自分自ら他人にしてやるのが大事です。自分は口先きだけで、やることでためめの人もいる。

店全体、会社全体が明るく生き生きとすることが良い成果につながります。そのためにも内部の人間関係がうまくいくように、お互い同士で磨き合い励まし合っ

てほしい。そして顧客が楽しくなるようなフインキづくりには女性のやさしさと心くばりが必要です。

五、まとめ

要は、環境変化に対して適時適切に対応する意欲と実行力、それと財務バランスのとれた経営が今後さらに重要さを増すものと考えます。その中に、女性はそのような役割をもち、どの部分を担当したらいいのかわについて、しっかり考えていただきたい。そして積極的に実行してもらいたい。

「今、うゑにとつて何が一番大事なのか」「弱い面は何か」「何をどうすればいいのか」「反省と改善を繰り返して実行することです。しかし改善には従業員の信頼と協力が必要とすることが多い。発展するか、脱落するかはその実行の差といつても過言ではないと思えます。女性のみならず、積極的に経営に参加し、良い仕事をできるように努力して下さい。」

終り

青・婦全国組織化二十周年記事

本年度、青年部・婦人部全国組織化二十周年に当り、各種記念事業を展開してきた。

一、全国統一献血運動

「社会一般の福祉の増進に資する事業」の一環として実施するもので、「商工会青年部・婦人部ふるさと献血キャンペーン」のキャッチフレーズのもと全国統一二十万人献血運動を展開した。

本事業は商工会青年部・婦人部の全組織をあげて献血運動を展開し、地域医療に寄与するとともに、ボランティア活動を通じて商工会青年部・婦人部に対する一般の認識を高め、もって商工会活動の推進に資することを目的としている。

本県は、目標献血者が五千二百六十四人に対し、二千二百十八人が献血にご協力いただきました。

全国的には、三十三万六千人余りが献血を行い、目標献

血者数を上回った。

二、中国残留孤児募金運動

この事業は、「中国残留孤児への募金」をキャッチフレーズに、地域社会福祉増進への貢献意識を高め、地域に根づいた活動を展開するため

全商工会青年部・婦人部参加

のもとも日中友好の架け橋として、孤児の渡航費用、養父母の扶養費などに資するものとして、全国統一で中国残留孤児への募金運動を実施した。本県は、昨年度より青・婦共催事業である「ふれあい募金」の中で実施した。その結果、八十万円を寄付した。全国では、五千四百五十九万円募金目標額とし、六千九百九十七万円余りが集り目標を

大きく達成した。

三、二十周年記念式典

去る十月六日に、日本武道館において全国より七千五百人余りが集り盛大に行われた。

式典は、通産大臣の祝辞、中小企業庁長官挨拶の他に、表彰、記念事業の報告や、元通産大臣の渡辺通雄衆議院議員の記念講演があり終了した。

中国残留孤児への募金運動実績額(62.1月末現在)

県名	目標額(円)	実績額
北海道	3,570,000	4,695,209
青森	1,220,000	970,850
岩手	1,060,000	1,216,706
宮城	1,380,000	1,862,215
秋田	1,360,000	1,401,033
山形	760,000	718,350
福島	2,080,000	1,547,151
茨城	1,440,000	1,901,167
栃木	820,000	1,582,504
群馬	1,130,000	1,068,559
埼玉	1,390,000	1,563,464
千葉	1,230,000	800,000
東京	350,000	784,759
神奈川	440,000	755,000
新潟	2,060,000	2,425,068
長野	2,200,000	2,098,778
山梨	780,000	1,499,207
静岡	1,340,000	1,210,932
愛知	1,550,000	1,699,268
岐阜	1,690,000	826,561
三重	1,100,000	1,442,094
富山	640,000	1,736,882
石川	720,000	758,738
福井	670,000	955,156
滋賀	940,000	1,140,212
京都	600,000	923,322
奈良	670,000	543,303
大阪	220,000	421,097
兵庫	1,500,000	2,112,836
和歌山	870,000	871,880
鳥取	680,000	1,165,519
島根	990,000	1,392,898
岡山	1,620,000	1,159,430
広島	1,740,000	1,061,068
山口	790,000	925,907
徳島	890,000	973,465
香川	700,000	379,970
愛媛	970,000	1,034,160
高松	780,000	751,239
福岡	1,610,000	2,072,234
佐賀	780,000	853,815
長門	1,450,000	1,856,984
熊本	1,740,000	1,796,751
大分	990,000	1,125,865
宮崎	820,000	1,071,999
鹿児島	1,720,000	2,105,268
沖縄	550,000	715,463
式典当日		5,053
合計	54,590,000	61,978,987

ふるさと献血キャンペーン実績(62.1月末現在)

県名	献血者数(人)	A+(B×2)献血量
北海道	11,880	7,802
青森	3,344	1,621
岩手	4,417	2,305
宮城	5,575	3,099
秋田	4,782	6,197
山形	3,175	1,888
福島	7,577	1,803
茨城	6,396	5,016
栃木	4,460	2,547
群馬	6,186	1,300
埼玉	8,801	5,237
千葉	5,264	2,218
東京	2,431	4,554
神奈川	2,150	3,448
新潟	7,312	5,868
長野	9,995	2,604
山梨	4,143	3,414
静岡	10,883	5,864
愛知	7,666	8,574
岐阜	7,268	3,550
三重	4,431	6,237
富山	2,582	3,986
石川	3,086	4,313
福井	3,151	3,473
滋賀	5,516	7,830
京都	3,092	4,411
奈良	3,499	2,026
大阪	1,141	1,313
兵庫	7,053	6,483
和歌山	3,365	8,171
鳥取	1,610	3,019
島根	3,288	1,650
岡山	4,608	3,881
広島	6,058	29,413
山口	2,323	9,317
徳島	2,825	894
香川	2,445	1,741
愛媛	3,021	1,408
高松	2,243	2,920
福岡	4,479	10,235
佐賀	2,554	5,295
長門	4,289	12,232
熊本	4,919	5,306
大分	2,895	3,689
宮崎	2,018	3,530
鹿児島	4,436	8,172
沖縄	1,433	6,694
合計	218,065	236,648

本県は、県外研修と併せて式典に参加し、三百四十五名が参加した。

四、表彰

○優良青年部・婦人部

(中小企業庁長官)

大原町商工会青年部

栗源町商工会婦人部

(全国連会長)

富里町商工会青年部

袖ヶ浦町袖ヶ浦商工会青年部

富津市天羽商工会婦人部

旭市商工会婦人部

(全青連会長)

一宮町商工会青年部

栄町商工会青年部

鴨川市鴨川商工会青年部

臼井町商工会青年部

(全婦連会長)

木更津市富来田商工会婦人部

部臼井町商工会婦人部

大原町商工会婦人部

酒々井町商工会婦人部

○青年部・婦人部功労者

(中小企業庁長官)

榑田 昌弘(勝浦市)

(全国連会長)

古市 雄嗣(茂原市本納)

古川 明(九十九里町)

田中 敏(富津市天羽)

(全青連会長)

地引正和(袖ヶ浦町袖ヶ浦)

高知尾 正義(蓮沼村)

熱田 誠(野栄町)

古矢 茂(関宿町)

(全婦連会長)

小路 雪子(大原町)

○感謝状

(中小企業庁長官)

大森 一郎(富津市富津)

森 文子(四街道市)

(全国連会長)

押尾 重男(松尾町)

林 正克(大多喜町)

緒形 登美子(君津市清和)

五、アトラクション

八日市場市商工会婦人部

により、伝統のある祭はや

しみこし渡御が行われた。

新設婦人部紹介

本年度において、次の商工会婦人部が誕生しました。今後ともよろしくお願ひします。

・印西町商工会婦人部

部長 小川 きよ江

・成東町商工会婦人部

部長 市原 礼子

民謡舞踊研究発表会

・小見川町商工会婦人部
部長 八角 記与江
・君津市小櫃商工会婦人部

部長 藤浪 実枝子
・白浜町商工会婦人部
部長 鈴木 敏子



大原町婦人部

去る二月二十五日に、袖ヶ浦町の町民会館大ホールにて、二百名余りが参加して行われた。

この研究発表会は、商工会

婦人部の交流を深め、部員相互の親睦を図るとともに、婦人部の結成促進に資する為に行っている。

今回は、一商工会婦人部よ

り二曲までとし、舞踊を中心に、カラオケ、三味線演奏、詩吟、民謡と四十七組が発表を行い、日頃の練習成果を披露した。

ふれあい募金

青・婦共催事業

本年度のふれあい募金は、商工会青年部・婦人部全国組織化二十周年記念事業中国残留孤児募金運動と千葉県地域ぐるみ福祉振興基金と併せて行った。その結果
青年部 五六六、一二六円
婦人部 八二七、一一〇円
県連等 五、九一五円
前期繰越金二三九、九三五円
合計 一、六三九、〇八六円
となり、中国残留孤児募金へ八十万円、千葉県地域ぐるみ福祉振興基金七十万円、東京都大島町三原山噴火災害見舞金六万円の寄付を行いました。

「県民の日」

県下一斉大売出し

青・婦共催

本年度の新規事業の一つとして、「県民の日」(六月十五日)協賛県下一斉大売出しを行った。

この事業は、地域における商工青年と婦人のそれぞれの立場と使命を認識し、相互の連携、組織強化と、商業活動

を通して地域活性化の為、地域に根ざした商工会活動を展開することを目的として実施している。

本年は、最初の年であったが二十数ヶ所が参加してくれました。今後より一層の充実を図りたい。



富津市大佐和婦人部

3倍、活かします。商工貯蓄共済

貯蓄共済は、貯蓄・融資・保障がセットされた商工会の共済制度です。

制度の特色

毎月掛金を払込むことで、自己資本の蓄積、経営の安定と明るい生活の設計に役立つ貯蓄・融資・保険の三者が一体となった共済制度です。

加入できる方は

6才から65才まで、健康の方なら会員・家族・従業員の皆さんは、どなたでも1人10口まで加入出来ます。

毎月の掛金は

一口に付一律二、〇〇〇円

お支払方法は、集金とお取引金融機関による自動振替制度と二通りの方法があります。期間は10年です。

三つのポイント

★貯蓄について

毎月のわずかな掛金が、しらすしらすのうちに積立てられ、わずかな保険料と経費充当分が差引かれ、その大部分が貯蓄となります。

利息は、銀行の定期預金(1年もの)と同利率で複利計算されて増加します。

★保険について

掛金の一部を保険料として協栄生命の保険に加入して、大きな保険が出来ます。

万一の場合には、保険金と毎月積立てられた貯蓄積立金(元利合計)をあわせてお支払いいたします。

★融資について

皆さん方の掛金を集中することにより大きな資金源が出来、事業推進のため6ヶ月以上掛金を納入した会員の方は、掛金一口に付50万円、最高10口500万円の融資を受ける資格を得られます。



(お申込みは各商工会へ)