



発行所
 千葉市千葉港4番2号
 千葉県中小企業会館4階
 千葉県商工会連合会内
 千葉県商工会婦人部連合会
 電話 0472 (42) 3361

「地域における商工婦人の立場」

中小企業診断士
 大塚マネジメント研究所長
 大塚 慎二

一、女性の時代が やってきた

家庭ではもちろん企業でも、女性の発言を無視してはやって行けないというのは、ビジネス界の常識となっている。一昨年大ヒットした「焼酎ブーム」の原因は女性が飲んだからだと言われているし、西独製外車であるBMWの異常人気、「フォークス」などの写真雑誌ブームや温泉ブームなども女性の好みが強く反映している。

これが「消費の六割は女性が握っている」と言われるゆえんである。したがって企業は女性の感性の変化ライフスタイルの変化に注

目せざるを得ない。つまり企業の運命を左右するのは「女性」といっても過言ではない時代がやってきたのである。

こうした女性が購買力の中心になっている背景には、女性の百人中六〇人近くが外に出て働いているという事情があり、いわゆるワーキングウーマンの稼ぎが大きくなったことに原因があるといえる。何より職場に大量に女性が進出してきた結果、企業における広報という接客の多いポジションは、どこでも女性が多いし、セールス・レディもたいへん増加している。

たとえば、最近の五年間で五割以上増えた女性の職種は、技術革新

千葉県商工会青年部・婦人部連合会 組織化20周年記念式典



の分野から情報処理、社会福祉、化学、建築、土木にまで及んでいる。

企業でも女社長がどんどん増えて、この五年間で五倍以上の人数になっており、昭和六十一年には、二万五千社、全企業に占める割合も三・九%に達している。この中には、資本金十億円以上の大企業が二〇社もあり、女性だけの会社も増知している。

二、実りの少ない地域 商工婦人の実態

昭和六十一年四月より、「男女雇用機会均等法」が施行され、男の職業、女の職業という差別がなくなり、どんな仕事も個人の能力に応じて機会均等となり、採用や定年や賃金その他の面でも、男女が均等な力関係に向かってスタートした。この均等法の成立で、男社会の価値感が大きく崩れ、男性が女性に長年もち続けたこれまでの差別観を捨てなければ、お互にうまくや

きたのである。

しかしながら、千葉県は他県に比べ恵まれた立地環境にあるとはいえ、そこに拠点を構え商工業を営んでいる商工婦人の立場は、いわば「雇用均等法」の網の外にある。つまり、夫である経営者の補佐役として、また子供の教育者として、毎日汗みずたらしながら仕事や家事に精を出しているにもかかわらず、その労が報われないのが実情である。

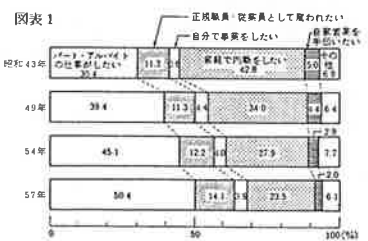
そこで、総務庁統計局の「就業構造基本調査」をみてみよう。女子の就業希望者で自家営業を希望するものは、四三年の五・〇%から五七年には二・〇%と減少し、パート・アルバイトの仕事をしたいものは三〇・四%から五〇・四%に上昇している(図表一参照)この統計でみる限り、一般的に女性は家業を手伝うこととに何らかの苦痛を感じており、外にパートとして出る方が気楽であると考えている。

若い商店経営者の奥さん
方の多くが、「姑対嫁の立場と経営者の妻としての立場と、さらに商店の従業員としての三つの立場」をスムーズに行うために、日夜心を砕いているのが現実である。

こうしたことから、結婚適齢期の娘さん達から「結婚するならサラリーマンに」という言葉を以前はよく耳にしたが、最近以外に多くの娘さんから「子育てが終わってパートとして働きたいのだしたら、いっそその店の後継者の妻となって、結婚時点から商売の道で働いた方が良くない」という意見を聞くことがある。

つまり、自分の才能や能力を思う存分発揮して、その働きが手にとるように感じられるのは、商工自営業であろう。こうした意味から、商工婦人としての役割をどのように担っていくかが、「職業婦人」として、妻として、母親として素晴らしい人生を送るためのキーワード」であると考えられる。

女子無業者の希望する仕事の形態別就業希望者構成比



資料：総務庁統計局「就業構造基本調査」

三、商工婦人に必要な三つの役割

商工婦人に必要な三つの役割とは、まず第一に、「職業婦人としての役割」があり、第二、「妻としての役割」であり、第三には、母親としての役割」といった、実に多彩な顔を要求されるのである。そこで次に各々の役割りについて述べてみたい。

(1) 経営を手助けする職業婦人としての役割

中小規模の事業所では、主婦が製造や販売の手助けをする傍ら専ら経理の責任者として、経理事務や管理を行なうのが普通であり、いわば、「経理担当重役としての姿」がある。

また、従業員が経営者の心を知り、気持ちよく働いてもらえるよう、主婦の人柄でもって企業サイドの人間関係づくりを行うという役割を有している。

特に商店の場合は、ある統計によると、日中、主婦だけで店をあずかっているケースが七一%もあり、夫である経営者よりも、従業員と接している機会がはるかに多いことから、よりこの「労務担当重役」としての役割が増している。

労務つまり人事管理をわかりやすく言えば、「従業員のモラルを高め、自分から進んで働らき、高生産性を実現する方法」といえる。

そこで、このような人使いのポイントは、

- ① 相手のプライドを立てることによって、こちらの思っていることを自ら喜んで実行させること。
- ② 「決めたこと、約束したことは必ず実行してもらう」という厳しい態度を持つこと。

などの二点である。
(2) 経営者の妻としての役割

商工婦人のほとんどが経営者である夫の手となり足となって今日の発展のためにひたむきな努力をしているが、これを「そとずら(外面)」とするなら、「うちづら(内面)」は家庭の主婦の顔であり、その役割は次のように考えられる。

① 主婦の立場からお金の管理を行ない、特に店(事業所)の金と奥(生活費)の金の完全分離を行なうこと。

② 夫をはじめ家族の健康に留意し、食事や家事に気を配ること。

要は家庭の主婦として、いかに「妻」の面に心を砕くかが問題であり、夫にとって「可愛い妻」であり、「理解してくれる妻」であって欲しいと願うものである。

さらに現実的に言えば、「夫に対して時には褒め、場合によってははたわり、事と次第によっては真剣に注意する」といった妻とし

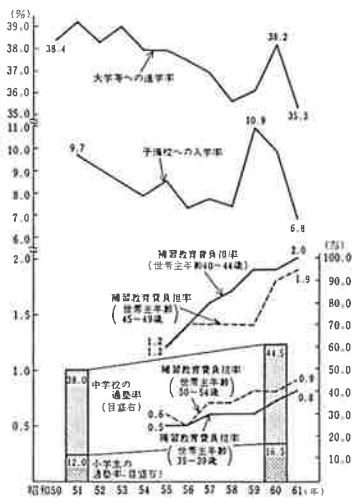
ての心情と誠意を時には見せる必要がある。

大切なことは、家族が円満であり共に手を携えて活躍できるよう、妻の立場からリモートコントロールすることが必要である。

(3) 母として子供を教育する役割

最近のように高学歴化時代を迎え、子供ぐるみの受験戦争は激しくなっている。小さい時からただただ「勉強・勉強」とかり立てる親の心も無理のないところであるが、それこそ学習塾に通わせておけば安心ということでは、子供を置き放しにして返しては、手痛い「しっぺ返し」を受けることになりかねない(図表二参照)

図表2 教育費負担増と大学等への進学率



(資料)文部省:「学校基本調査」
「児童、生徒の学校外学習活動に関する実態調査」
総務庁:「家計調査」

「親の背中を子供は見えて育つ」などと、のん気なことで子供は成長しないほど、今の子供は経済的に恵まれてる割には、精神的にもいろいろを持っている。

だから、どんなに忙がしくとも、商売のことで頭がいっぱいでも、せめて中学生までは、できるだけ計画的に共に食事をとり、楽しく話し合う時間をつくりたいし、休日には野外で遊ぶ機会をたくさん持ちたい。

子供の小さいうちは特に、舅や姑の協力を得ながら、夫ともども子供達との旅行やスポーツの思い出をつくっておくことが大切なことである。そして、有名高校や大学に入ることより、「自

立心の強い、判断力のあるやさしい気持の子供」に育てていくことが妻ばかりでなく夫にも課せられた課題といえよう。

(4) 女性としての素晴らしい人生を送ろう

生活が豊かになり、日本のGNP(国民総生産)がアメリカを抜き、スイスについて世界第二位になるに及んで、主婦のライフスタイルもますます変わってくるものと思われる。

事実、一般サラリーマンの主婦たちは、パートで得た収入で仕事ばかりでなく幅広く趣味や教養を身につけようとしているし、積極的にレジャーに当って生活を楽しもうとしている。

この第二段階をひとことで表現するなら「生活を楽しむことを目ざすライフスタイル」と言えるのではないだろうか。

しかしながら、商工婦人の実情はなかなか厳しいものがあるのも事実である。

家業と家事と育児に追われているため、あまりにも外に出る機会が少ない。これからは、旅行することも良いし、東京のしゃれたレストランで食事をすることも大いに結構である。よその商店街を視察したり、地域のボランティア活動に参加することもためになる。

いま、商工婦人にとって一番大切なことは、婦人会活動を通じて、世間とのかわりを広くもち、女性の社会的役割と体験を通じて「自分なりの目標」に向かって、自己実現していくことではないだろうか。

つまり、商売や事業を通じて、商工婦人は、「振り返ってみれば苦勞も多かったが、商売をしていて喜びもまた多かった」と言える

ような素晴らしい人生を送っていただきたいと思うのである。



千葉県商工会 青、婦連合会 組織化二十周年 記念事業

本年度、千葉県商工会青年部婦人部連合会では、組織化二十周年に当り、商工会青年部・婦人部相互の連携及び組織化並びに、地域

献血運動実施一覽表

(昭和63年 3月現在)

商工会名	採血者数	商工会名	採血者数
我孫子市	78	東庄町	98
関宿町	390	君津市君津	386
成田市	29	〃小櫃	18
八千代市	88	〃小糸	124
酒々井町	156	富津市富津	290
栄町	105	〃天羽	13
白子町	30	袖ヶ浦町袖ヶ浦	74
茂原市本納	110	夷隅町	8
蓮沼村	18	鳴川市江見	21
松尾町	230	富浦町	52
八日市場市	102	富山町	29
旭市	353	鋸南町	58
海上町	98	千倉町	276
山田町	17	和田町	60
栗源町	112		
千潟町	97	合計	3,520

商工業の発展に寄与することを目的に各種記念事業を積極的に展開してまいりました。

一、県下統一献血運動

本事業は、地域医療への貢献、血液不足の解消を目指すとともに、地域社会に根ざした活動を目的としたもので、「社会一般の福祉の増進に資する事業」の一環として、県下の商工会青年部・婦人部により、「商工会青年部・婦人部愛の献血キャンペーン」をキ

ャッチフレーズに献血運動を展開しましたところ、目標献血者数には及びませんでした。昭和六十三年三月現在、三、五二〇人の方々に献血のご協力をいただきました。

二、ふれあい募金運動

地域社会の福祉推進を目的とした本事業は、献血運動と同様に、「社会一般の増進に資する事業」の一環として、「地域社会福祉に愛の手を」というキャッチ

フレーズのもと実施され、青年部、婦人部の積極的な募金運動の結果、百三十二万九百三十六円という多くの寄付が寄せられ、福祉運動に対する認識の深さがうかがえました。

また、この寄せられた募金は、昭和六十三年二月十八日(木)に開催されました青・婦組織化二十周年記念式典におきまして、(財)千葉県地域ぐるみ福祉振興基金(会長沼田武知事)へ寄付しました。

三、海外研修

本格的な国際化時代を迎え、幅広い視野と国際感覚を身につけることにより、国際化をめざす本県の一助として又地域商工業発展に寄与することを目的に、木下きみ江(県婦連副会長)海外研修部会長を団長として総勢八十五名の青年部・婦人部員の参加をえて、昭和六十二年十月二十一日(水)から十月二十四日(土)までの四日間台湾研

修を実施しました。

研修では、台湾でも有数な大理石工場の視察、台湾商工会議所役員との意見交換会や台湾経済セミナーなどが行われ、台湾経済の認識を深めることができるとともに、日本の置かれている立場、あるいは現在の日本経済の状況を考えさせられる大変有意義な研修であり、参加者一同今回の研修を今後の活動に役立てるよう誓いをあらたにいたしました。



ふれあい募金運動実施一覧表

(昭和63年3月現在)

商工会名	募金額	商工会名	募金額
我孫子市	80,000	野栄町	7,101
鎌ヶ谷市	25,000	大栄町	24,686
関宿町	25,200	山田町	16,000
沼南町	23,516	栗源町	18,280
千葉市土気	15,000	千漣町	24,564
成田市	53,800	東庄町	10,907
八千代市	31,703	木更津市富来田	27,996
四街道市	25,000	君津市君津	19,063
酒々井町	10,000	〃小櫃	20,960
印旛村	30,270	〃小糸	20,560
白井町	20,796	富津市富津	15,000
本埜村	10,000	〃大佐和	8,213
栄町	11,243	〃天羽	23,800
一宮町	30,104	袖ヶ浦町袖ヶ浦	20,000
睦沢町	25,363	〃平川	11,070
白子町	13,850	夷隅町	20,000
茂原市本納	53,212	大原町	25,565
長南町	10,000	岬町	23,096
九十九里町	18,430	鴨川市鴨川	30,716
山武町	27,869	〃江見	6,549
蓮沼村	16,778	富浦町	20,000
松尾町	15,000	富山町	5,528
芝山町	22,121	鋸南町	57,839
八日市場市	100,000	千倉町	13,700
旭市	64,174	丸山町	6,000
海上町	30,000	和田町	20,276
光町	35,038	合計	1,320,936

四、二十周年記念式典

去る昭和六十三年二月十八日(木)千葉市の千葉グランドホテルにおいて沼田千葉県知事、県選出国会議員他来賓多数をお迎えし、また、県内各商工会青年部・婦人部より三百七十四人が集り盛大に記念式典が開催されました。

当日は記念式典に先立ち「地域社会、何がわかっていないのか。変化の対応めざして」というテーマで講師に長谷川肇先生をお迎えし記念講演が開催されました。また、記念式典では、千葉県知事の祝辞、県選出国会議員の挨拶他来賓多数の方々に挨拶をいただくとともに、募金の贈呈(財、

千葉県地域ぐるみ福祉振興基金へ寄付)、組織運営及び事業活動の優良な商工会青年部・婦人部並びに青年部・婦人部の発展に寄与した者に対し、中小企業庁長官表彰の伝達全国連会長、千葉県連会長、千葉県青連会長、千葉県婦連会長の表彰状と感謝状が授与されるなど盛会裡のうちに終了いたしました。



「新設婦人部紹介」

長生村商工会
婦人部

松尾町商工会
婦人部

商工会活動の中で、青年部と婦人部は車にたとえれば、車の両輪であり、又商工会活動の中核を成すものであると言われておりますが、長生村商工会でも、このたび婦人部を設立することとなり、商工会事業活動にも今までに見られなかった厚みが出てくるように思います。

部の活動方針として①商工会婦人部の特性を生かし、キメ細かな気くばりを持って地域に密着した活動を展開する。②研修会、講習会を自己啓発、自己研さんの場とし、新しい地域づくりの協力的実践者となれるよう努力する。③部員の親睦、団結により組織強化に努力する。以上三点を活動方針として、事業推進に取り組んでまいりたいと思えます。

農住商工調和のとれた町づくりを旨とし、地域発展を担う商工会の果す役割の重大性を深く認識し、私達商工人も地域商工業の振興と町づくりのために少しでも貢献しようとする婦人部設立の発起人会を結成し、賛同六十七名の加入申込を得て、婦人部結成の運びとなり、去る昭和六十二年十二月四日、松尾町商工会婦人部設立総会を開催いたしました。

決議事項として部長に大藤文子、副部長大藤勝子、山田郁子、会計に行木栄子を選任し、初年度活動目標として、部員相互の親睦を図り、部員の加入勧誘に努め組織の拡充を図ることを重点目標とし商工会活動を側面から支援する婦人部として頑張っていくことを誓い決定いたしました。

商工貯蓄共済制度

〈小さく掛けて大きく活かす〉

商工貯蓄共済制度のしくみ

1つの掛金で3つの備え

この制度は……

- ① しらすしらすのうちに、貯蓄ができます。
- ② 低料率な保険料で、大きな保障が受けられます。
- ③ 低利率で融資が受けられます。



3つを組み合わせた商工会員のための共済制度です。

あらましと特色

※詳細については、地元商工会へ。

ご加入できる方	商工会員及びその家族、従業員で年齢6歳から65歳までの健康な方。
共済掛金	毎月1口当り基本共済… 2,000円
加入口数	被保険者1人につき10口まで。
加入期間	期間は10年。

融 資 あ っ せ ん	事業資金 …… 50万円～600万円 生活資金 …… 10万円～200万円 6ヵ月以上で1口当り…50万円
利 率	事 業 ……4.0～5.0% 生 活 ……6.3%
生 命 保 障	6才～46才 1口当り…100万円 47才～54才 1口当り… 50万円 55才～65才 1口当り… 25万円