

CONTENTS

- ◇令和4年度県連合会通常総会
- ◇令和4年度県連合会長表彰受賞者

- ◇電話相談窓口開設のご案内

- ◇令和4年度県青連通常総会

- ◇令和4年度県女性連通常総会・主張発表大会

- ◇日本赤十字社の活動について

- ◇福祉共済活用事例

- ◇専門家に聞く！経営お役立ち情報

- ◇支援の最前線No. 9

袖ヶ浦市 「株式会社ヤマフジ」



会員事業所の事業活動継続のための支援と持続的な発展を目指して ～令和4年度 通常総会～

千葉県商工会連合会は5月27日、TKPガーデンシティ千葉に於いて、令和4年度通常総会を現地参加及びオンライン参加方式にて開催いたしました。

冒頭、秦県連会長は挨拶の中で、「我が国経済は新型コロナウイルスの長期化による消費低迷とロシアによるウクライナ侵攻による資源価格高騰の影響により経済情勢悪化の一途を辿っています。一方、県内に目を向けますと、5月のゴールデンウィークは3年ぶりに制限の無い長期休暇となり、県内の観光施設は大勢の人出で賑わい、各地で明るい兆しが見え始めました。このような状況の中、県連合会では事業再構築補助金や持続化補助金の実行支援、商工会や県連合会に

専門家を設置する環境変化事業など、幅広いニーズに応えることが出来る相談体制の充実を目指して行きます。今後も中小・小規模事業者が継続的な発展をするための身近なパートナーとして商工会の皆様方と力を合わせながら、ポストコロナに向けた取り組みを着実に進め、事業者の経営支援及び地域振興事業並びに県連合会の事業運営に努めてまいりたいと考えております。」と述べました。

次いで、千葉県商工会連合会長表彰、共済推進表彰および記帳機械化報奨の披露が行われました。その後、議案審議が行われ、5議案が原案どおり承認されました。

●令和4年度通常総会議案

第1号議案 令和3年度事業報告について承認を求める件

第2号議案 令和3年度一般会計収支決算書、貸借対照表及び財産目録について承認を求める件

第3号議案 令和3年度共済事業報告並びに特別会計損益計算書、貸借対照表、附属明細書及び剰余金処分計算書（案）について承認を求める件

第4号議案 令和3年度千葉県商工会職員退職積立金集中管理特別会計収支決算書及び貸借対照表について承認を求める件

第5号議案 令和3年度特定退職金共済事業特別会計収支決算書及び貸借対照表について承認を求める件



秦 重悦 会長



会場の様子

令和4年度千葉県商工会連合会長表彰

(敬称略)

1. 役員功労者 (18名)

村松 勝	野田市関宿商工会	理 事
関 雅幸	野田市関宿商工会	理 事
押田 俊子	白井市商工会	理 事
石橋 久之	成田市東商工会	理 事
阿井 健一	睦沢町商工会	理 事
黒須 啓之	長柄町商工会	理 事
渡邊 良次	長柄町商工会	理 事
土屋 八代江	山武市商工会	理 事
佐藤 孝智	横芝光町商工会	理 事
小関 友紀子	旭市商工会	理 事
大網 正敏	東庄町商工会	理 事
小野 聡	袖ヶ浦市商工会	理 事
橋本 郁男	袖ヶ浦市商工会	理 事
福原 栄司	袖ヶ浦市商工会	理 事
吉田 政幸	袖ヶ浦市商工会	理 事
吉野 文朗	勝浦市商工会	理 事
川名 陽一	鴨川市商工会	理 事
平田 哲也	鋸南町商工会	理 事

2. 青年部功労者 (7名)

居村 龍二郎	長南町商工会青年部	部 長
武田 大輔	長南町商工会青年部	常任委員
丸 紘祥	長南町商工会青年部	常任委員
星野 悟	長南町商工会青年部	常任委員
古市 達弥	長南町商工会青年部	常任委員
伊藤 克彦	芝山町商工会青年部	部 長
石田 記一	芝山町商工会青年部	副 部 長

3. 女性部功労者 (9名)

荒木 恵子	柏市沼南商工会女性部	常任委員
町田 映子	四街道市商工会女性部	監査委員
片岡 八重子	白子町商工会女性部	常任委員
東條 由美子	長南町商工会女性部	部 長
嶋野 政江	長南町商工会女性部	副 部 長
古美山 清美	長南町商工会女性部	副 部 長
大森 美知子	長南町商工会女性部	監査委員
松野 薫	長南町商工会女性部	常任委員
松井 京子	九十九里町商工会女性部	常任委員

4. 優良常勤職員 (3名)

井祐 直樹	富津市商工会	経営指導員
岡崎 義広	千葉県商工会連合会	専門経営指導員
伊藤 文哉	千葉県商工会連合会	専門経営指導員

5. 県連重点事業表彰

①財政力強化部門	
金賞 (2) ……	長生村商工会
	長柄町商工会
銀賞 (6) ……	野田市関宿商工会
	印西市商工会
	長南町商工会
	旭市商工会
	木更津市富来田商工会
	いすみ市商工会
銅賞 (10) ……	栄町商工会
	一宮町商工会
	大網白里市商工会
	九十九里町商工会
	横芝光町商工会
	富津市商工会
	鴨川市商工会
	南房総市内房商工会
	南房総市朝夷商工会
	鋸南町商工会
②組織力強化部門	
金賞 ……	九十九里町商工会
銀賞 ……	南房総市内房商工会
銅賞 ……	一宮町商工会
③地域力強化部門	
	大網白里市商工会

※氏名は商工会名簿順に掲載
※所属及び役職は令和4年3月31日現在

令和4年度千葉県商工会連合会共済推進表彰

1. 商工貯蓄共済目標達成表彰 (目標達成率順) (3)

白子町商工会
神崎町商工会
木更津市富来田商工会

2. 会員福祉共済目標達成表彰 (目標達成率順) (7)

印西市商工会	大網白里市商工会
南房総市内房商工会	九十九里町商工会
成田市東商工会	睦沢町商工会
大多喜町商工会	

令和3年度実績に係る記帳機械化報奨金贈呈

我孫子市商工会
横芝光町商工会

野田市関宿商工会
匝瑳市商工会

白井市商工会
東庄町商工会

千葉市土気商工会
南房総市内房商工会

千葉県商工会連合会電話相談窓口開設のご案内

千葉県商工会連合会では商売にお悩みの方の相談に対応するため電話相談窓口を開設しました。
相談には商売のプロ(中小企業診断士等)が応じます。

- 売り上げを増やしたい
 - 補助金申請書のアドバイスを受けたい
 - インボイス、デジタル化がよくわからない
 - HPやSNS、チラシ等の効果的な販促方法を知りたい
- など商売に関することでしたらなんでもご相談ください。



直通ダイヤル(予約不要) 受付時間:10時~16時(土日祝日除く)

043-305-5980



商工会青年部連合会 中嶋 貴大 会長



令和4年度通常総会の様子

令和4年度千葉県商工会青年部連合会 若手経営者等資質向上セミナー・通常総会 が開催されました

4月28日千葉市（三井ガーデンホテル千葉）にて千葉県商工会青年部連合会令和4年度若手経営者等資質向上セミナー・通常総会が開催され、県内各地の商工会青年部から67名の青年部員が参加しました。

本年度は、新型コロナウイルス感染症拡大防止に留意しつつ細心の注意を払い、現地参加型による方式にて開催しました。

若手経営者等資質向上セミナーでは、全国商工会青年部連合会 副会長の山本玄織氏をお招きし、「全青連事業等について」と題した講演を聴講しました。

通常総会では、第1号議案から第4号議案まで全ての議案が滞りなく審議・可決・承認されました。

令和4年度千葉県商工会女性部連合会 通常総会・主張発表大会が開催されました

5月11日、オンラインによる通常総会が開催され、36部の女性部が参加し第1号議案から第4号議案まで全ての議案が滞りなく審議・可決・承認されました。また、県下特別ブロック代表5名による主張発表がYouTubeで放映され、多くの部員にご視聴いただきました。

5月16日、審査委員による審査会を行い、「女性部活動と地域振興・まちづくり」について発表した、南房総市朝夷商工会女性部の高倉かつ江さんが最優秀賞に輝きました。各賞は次のとおりとなりました。（敬称略・優良賞は発表順）。

最優秀賞

高倉 かつ江（南房総市朝夷）「女性部活動と地域振興・まちづくり」



令和4年7月6日の関東ブロック商工会女性部主張発表大会（山梨県）に、千葉県代表として出場します。

最優秀賞に輝いた
高倉 かつ江さん（南房総市朝夷）



主張発表審査会の様子

優秀賞

富澤 孝子（成田市東）「女性部活動と地域振興・まちづくり」

優良賞

大野 和美（御宿町）「女性部活動と地域振興・まちづくり」

押田 俊子（白井市）「女性部活動に参加して」

緑川 恵美子（白子町）「女性部活動に参加して」



通常総会（zoom+YouTube）



災害からいのちを守る赤十字

赤十字の人道的活動は、国や県からの公的資金によらずに、皆様からお寄せいただく活動資金によって支えられています。

赤十字活動資金へのご協力をお願いします。

「苦しんでいる人を救いたい」その思いを実現するため、様々な人道的活動に取り組んでいます。

活動資金へのご協力方法



インターネットで

クレジットカードでの月々の継続寄付などをお選びいただくことが可能です。



お近くの窓口で

千葉県支部または市区役所、町村役場の窓口で受け付けています。



日本赤十字社 千葉県支部
Japanese Red Cross Society

〒260-8509 千葉市中央区千葉港5-7
TEL 043(241)7531(代表) | FAX 043(248)6812
<http://www.chiba.jrc.or.jp> 赤十字 ちば



※日本赤十字社に対する寄付金は、その公益性から税制上の優遇措置が認められています。

< 共済の活用方法 ～従業員の福利厚生編～ >

白子町商工会の会員「株式会社アベクラ」では、10年以上前から、法人名義で商工会の福祉共済と貯蓄共済に加入することで、従業員の福利厚生として活用している。

スターバックスコーヒーのCEOであるハワード・シュルツ氏は、福利厚生を充実させて優秀な人材の流出を防げば、企業として競争優位に立てるという持論を提唱している。しかしながら、実際は資金力のある大企業に比べて中小・小規模企業では福利厚生を充実させることは難しい。ましてや、ここ2年近くはコロナ禍により資金的な余裕がなく、経費削減を進める企業も多いと聞く。それでも、「株式会社アベクラ」は従業員への福利厚生制度を維持し続けている。『働き方改革』という言葉が生まれる前から、時代を先取りしている同社の福利厚生について、話を聞いた。

株式会社アベクラ 役員 阿部倉 文子さん（現社長の母）

1. 商工会の貯蓄共済、福祉共済に加入した経緯、選んだ理由などをお聞かせください。

他社の保険も考えたのですが、近所にある商工会が窓口になっている保険商品だからというのが大きな理由です。他の保険会社は、担当者が来なかったり、コールセンター対応が多かったりして、不便だなあと感じていました。商工会に電話をすれば、すぐ教えてくれるし、何かあれば職員が会社に来てくれるのが良いところだと感じています。

あと、福祉共済は、けが・病気・トータルがんという簡単なラインナップで、わかりやすい。他社の保険は、特約など加入条件や適用範囲が複雑でわかりづらい。福祉共済のけがの補償は、労働災害も対象になるので、労働保険の上乗せとしても加入しています。

貯蓄共済は、条件が合えば簡単に増口できるのが良いと思います。当社は、従業員になるべく差がつかないように、貯蓄共済は更新の度に内容を見直して、全従業員が一律の条件になるようにしています。

2. 商工会の共済に加入していて良かったと感じたことはありますか？

実際に福祉共済の保険請求をすることがあったのですが、書類の記入方法や不明な点について商工会の担当者から丁寧な説明があって、ストレスなく手続きができたのをよく覚えています。会社としては、とにかく手間がかからないほうがありがたいです。

病気で入院して共済金を受け取った従業員から、『金銭的に助かり、会社に感謝しています』、との言葉をもらったときは、会社としても嬉しかったです。従業員がいるから会社も運営できるので、なるべく健康でいてもらいたいです。安心して病気を治して、また仕事を頑張ってもらえるようになれば良いと思っています。

3. 商工会の共済について、期待することや改善点などのご意見がある場合は、教えてください。

改善点があるとすれば、病気の補償とトータルがんプランでは、持病を理由に加入を断られてしまうところですね。持病といっても軽重があるはずで、一律に断るのではなく、持病が軽い場合は加入できるようにしてはどうでしょうか。中途採用で入った社員は必ずしも若い人ばかりではないので、年齢が上がれば多少の病気があるものなんです。

なるべく社員には同条件で共済に加入させてあげたいです。



ダンボール製造販売
株式会社 アベクラ



株式会社 アベクラ 代表取締役社長 阿部倉 貴之
所在地：〒299-4211 千葉県長生郡白子町五井2371
TEL：0475-33-4000
営業種目：ダンボール箱・紙器・包装材料の製造販売
設立：平成5年5月
従業員：50名

あなたも家族も
まるごと守る！
頼れる補償の

商工会の福祉共済

全国商工会会員福祉共済

毎月ご加入
いただけます!!

シンプル
「がん」補償



トータル
「がん」補償



「けが」の
補償



トータル「がん」補償、「病気」の補償は
新型コロナウイルス感染症も補償!

けが・病気・がん
しっかり備える

「病気」の
補償



大切な、商工会会員の皆さま、だからこそ加入できる特別な制度です!

ご加入できる方

商工会の会員とその家族、会員の従業員とその家族、商工会・連合会の役職員とその家族であって健康な方が対象となります。

(「病気」の補償およびトータル「がん」補償・シンプル「がん」補償の場合、健康状態に関する告知義務があります。)

※ただし2021年11月1日時点での満年齢が満6歳以上満80歳以下(シニア医療特約・シニアトータル「がん」プラン・シニアシンプル「がん」プランでは新規ご加入は満74歳以下)の方に限ります。

「家族」とは…①配偶者、父母、子 ②同居かつ扶養している祖父母・兄弟姉妹・孫 ③配偶者の父母をいいます。

※万一、商工会からの脱退や退職等により、加入者資格を喪失した場合には、お手数ですが、ご加入の商工会へご連絡くださいますようお願いいたします。



福祉共済加入者・被共済者の皆様は、自動的に商工会プラチナクラブの会員になり、「ベネフィット・ステーション」(運営:ベネフィット・ワン)の優待サービスをご利用いただけます!

お問い合わせ・資料請求はご加入の商工会まで

※一部の商工会においては取り扱いがない場合があります。

このチラシは福祉共済および東京海上日動火災保険(株)の団体総合生活保険(医療補償基本特約・がん補償基本特約)・総合生活保険(個人賠償責任補償)の概要についてご紹介したものです。ご加入にあたっては、必ず「重要事項説明書」をよくお読みください。ご不明な点等がある場合には、ご加入の商工会までお問い合わせください。

取扱代理店:株式会社ふるさとサービス

東京都千代田区有楽町2-10-1 東京交通会館10F TEL:03-3214-5710

引受保険会社:東京海上日動火災保険株式会社 担当課:広域法人部法人第一課

東京都千代田区三番町6-4 TEL:03-3515-4147

2021年9月作成 21-TC04668

中小企業者も必見！ 2022年から変わる各種制度や法改正

2022年（令和4年）から成人年齢の変更や社会保険の適用拡大など様々な法律や制度が変わります。その中でも中小企業にも影響の大きいと思われる注意すべきポイントをいくつかご紹介いたします。

● 民法改正 18歳から成人に（2022年4月～）

民法改正により、2022年4月1日から、成年年齢が20歳から18歳に変わること、18歳から親の同意がなくてもできることが増えました。主な変更点について法務省の公式ページを参考にまとめた表は以下のとおりです。

親の同意なしに18歳からできるようになったこと
・携帯電話を購入する ・一人暮らしのためのアパートを借りる ・クレジットカードを作成する ・10年有効パスポートの取得 ・公認会計士や司法書士などの国家資格に基づく職業に就くことができる等
今までと同様の扱いの代表事例（20歳にならないとできないこと）
・お酒、たばこ、公営競技（競馬、競輪、オートレース、モーターボート競走）
女性の婚姻開始年齢
今までは婚姻開始年齢に男女差が設けられていました（改正前は男性18歳、女性16歳）。今回の改正によって、女性の婚姻開始年齢が18歳に引き上げられ、婚姻開始年齢における男女の取扱いの差異が解消され、男女ともに18歳から婚姻できる制度に変更となりました。

● 社会保険適用拡大（2022年10月～）

2022年10月と2024年10月、社会保険の適用対象が段階的に拡大されます。これまで社会保険の適用外となる働き方をしていたパートタイマーも、改正により新たな加入対象となり得るため、企業と従業員双方に大きな影響が予想されます。2022年10月以降は、社会保険適用要件が右表のとおり変わります。この改正は間接的に小規模事業者にも影響を及ぼすものと思われるので注意が必要です。（※右は厚生労働省チラシより抜粋）

対象となる企業		
現在 従業員501人以上 の企業	2022年10月～ 従業員101人以上 の企業	2024年10月～ 従業員51人以上 の企業
従業員数は以下の「A」+「B」の合計「現在の厚生年金保険の適用対象者」		
A フルタイムの 従業員数	+	B 週労働時間がフルタイムの 3/4以上の従業員数 ※従業員には、パート・アルバイトを含みます。
新たな加入対象者		
新たな加入対象者は、 右の全てにチェックが入った パート・アルバイトの方です。		
☐ 週の所定労働時間が20時間以上 ☐ 月賃金が8万円以上 ☐ 2ヶ月を超える業務の委託がある ☐ 学生ではない		

● 年金制度改正法（2022年4月～）

社会保険制度の改正の中でも、特に年金部分については興味をお持ちの方も多いかと思います。厚生労働省の公式サイトによると、2022年4月から施行された年金制度改正については具体的には次のようなポイントがあります。

- ① 厚生年金保険・健康保険の適用範囲拡大
- ② 在職中の年金受給のあり方の見直し
- ③ 受給開始時期の選択肢拡大
- ④ 確定拠出年金の加入可能要件の見直し

※詳細は右QRコードもしくは下記アドレスから（2022/5月末時点）

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000147284_00006.html



● おわりに

上記で紹介したほかにも、電子帳簿保存法の改正（2022年1月～）、男性も育児休業が取りやすくなる育児・介護休業法の改正（2022年4月～）、パワハラ防止法の中小企業への適用開始（2022年4月～）、プラスチック資源循環促進法の施行（2022年4月～）、これまで患者にとって負担が大きかった不妊治療についての医療保険の適用拡大（2022年4月～）、ECのカートシステムの最終確認画面で顧客が注文を確定する直前に次の契約事項を簡単に最終確認できるようにする必要性が盛り込まれた改正特定商取引法の施行（2022年6月～）、Internet Explorer11のサポート終了（2022年6月）など多数あります。

ご不明の点がございましたら、最寄りの商工会にご相談くださいませ。

荒谷 太司（あらや たいじ） トータルマネジメントオフィスA代表

出身は青森県八戸市。千葉市在住。大学卒業後、国家公務員、商工会・商工会連合会職員等を歴任後、平成15年に独立開業。中小企業支援に携わって約30年セミナー講師や商工会・商工会議所の窓口相談、地域振興支援事業等に積極的に携わっている。

※執筆いただいた先生は県連合会のコーディネーターとして在籍しております。

オンラインでお気軽にご相談いただけますので、お近くの商工会までお問い合わせください。

、商売を応援します! /

「支援の最前線」No.9 袖ヶ浦市「株式会社ヤマフジ」

～支援を受けたみなさまに直撃インタビュー。支援内容をお伝えします。～

時代と共に変化するオフィス環境に対応するトータルソリューション

荒木社長が同社に入社したのは2006年のこと。営業として新規開拓をしていく中で、オフィス家具の販売にとどまらず、オフィス作り、のニーズを感じ、それまで卸売りが中心であった業態から「最適なオフィス環境作りのためのトータルサポート」を付加価値とした総合オフィス家具販売業へと転換していった。

オフィスの移転を例に取っても、移転先の調査に始まりレイアウト計画、施工管理や引っ越し、原状回復に廃棄処理と多岐に渡る業者との交渉が必要で大規模プロジェクトである。それをワンストップ



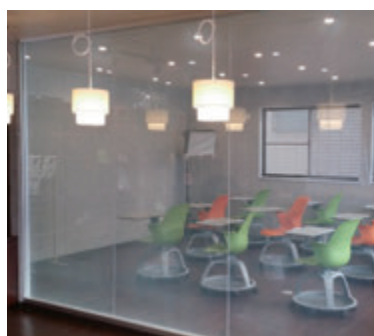
代表取締役 荒木 新五 氏

京葉工業地帯を並走する国道16号から少し入った場所に、オフィス家具を取り扱う株式会社ヤマフジはある。同社は1994年に父が創業し、現在は2代目にあたる荒木新五氏が代表を務めている。今回は事務所にて話を伺った。



で任せられるのがヤマフジの最大の売りである。同事業の展開に伴い、建設業や産廃物収集運搬業等必要な許可や協力取引先等同社を取り巻くステークホルダーは増えていったが、地道な営業や紹介で繋いだ縁を活かし、同社の売上の核へと成長させていった。

また入社と同時に期より加入している青年部活動で築いてきたネットワークも同社の成長を支えている。



パソコン教室にスイッチひとつで透明/不透明の切替えが可能な間仕切りフィルムと椅子を納品した

青年部活動と企業経営は相互補完の関係

現在袖ヶ浦市商工会で青年部長を務める社長だが、東日本大震災の被災地ボランティアを機に立ち上げたチャリティ事業を活動のひとつとしている。微力でも自分達ができることを続けようという思いはモチベーション高く保ち続けており、令和元年房総半島台風の際にはがれきの回収作業も行った。

地元の青年部活動のみならず、千葉県商工会青年部連合会にて役員を6期務め、現在は副会長である。ここでもネットワークをビジネスに活かす姿勢を貫き、「青年部員として親睦を深めて行くが、ビジネスの話がしづらくなることがあるが、青年部員である前に我々は経営者。ビジネスで恩を返し合い、協働するのが理想だ」と言う。今では北海道や愛知県まで顧客が広がっている。

活躍の場が増え全国を飛び回ることも多くなったが、10人いる従業員へは絶大な信頼を寄せている。役割分担を明確にし、決定権を与えることでひとりひとりの行動意識が変わってくると感じている。

仕事も青年部活動も楽しく、チームワークで乗り切っていくのが荒木社長のやり方だ。

コロナ禍での事業承継、それでも前向きにいられた理由

荒木社長が代表に就任したのは2020年5月。事業承継にあたり商工会の専門家を派遣を活用したことで、頭の中を整理し具体的な計画へ落とし込むことができた。しかし世間はコロナ禍に突入り、テレワークの推進による支店の統廃合や、自社ビルの売却等のニュースも目立った。それでも荒木社長は「テレワークが進めば自宅でのオフィス用品需要が増えるはず」「支店を閉めるのも自社にとってはビジネスチャンス」と前向きだった。結果、コロナ禍でも業績は好調に推移し、2020年には新橋に東京オフィスを開設した。

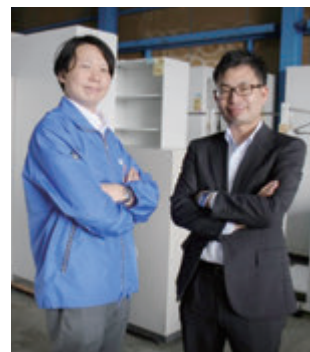
地域から必要とされる存在を目指して

商工会の事業にも理解が深い荒木社長。まだ事業承継をする前に経営指導員に進められて作成した事業計画や経営革新等で得た経験が今生きていることから、事業の仲間から相談を受けた際には、商工会への相談を進めることもしばしば。自身の失敗談も含め経験や情報をシェアしたいという荒木社長の周りには自然と人が集まってくる。

ヤマフジが28年事業を続ける袖ヶ浦市は、都心へのアクセスが良く、多くの市町村で人口減少が見られる中人口増加を続けている。移り住んだ若い世代が同市で才能を活かし生き残っていったほしい



袖ヶ浦市と青年部による市内清掃活動の様子



左 指導員 小倉さん 右 荒木社長

担当経営指導員からひとこと



袖ヶ浦市商工会 経営指導員 小倉 行広さん
とは、普段から事業活動や青年部活動での話等、様々な

お話をさせていただいている。何気ない会話のやり取りの中に、社長が求めている情報に対してのヒントが無いかを探し、社長へ有益な話の一つでも多く出来るように心掛けています。

個人的には社長を兄のように感じしており、今後も良好な関係を最大限に活かした支援を行っていきたいと考えている。



株式会社ヤマフジ

〒299-0245

千葉県袖ヶ浦市蔵波台2-8-16

TEL.0438-63-3882

ホームページ: <https://yama-fuji.co.jp/>

(オンライン販売あり)