

CONTENTS

- ◇令和5年度臨時総会について
- ◇令和5年度関東経済産業局長表彰について
- ◇共済担当より：  
各部会との連携による共済推進について
- ◇千葉県誕生150周年記念事業フィナーレイベント開催について
- ◇協会けんぽよりお知らせ

- ◇関東ブロック商工会青年部連絡協議会  
令和5年度千葉大会について
- ◇令和5年度千葉県商工会  
女性部セミナーについて
- ◇千葉のちから中小企業表彰について
- ◇経営お役立ち情報



## 令和5年度 臨時総会

## 中小・小規模事業者が変化の激しい 社会環境に適応していくための支援策を

千葉県商工会連合会は、去る3月22日に「ホテルポルトプラザちば」において、令和5年度臨時総会を開催いたしました。冒頭、秦県連合会長より「社会活動はコロナ禍以前に戻りつつあるが、海外では紛



秦会長

争が絶えず、エネルギー価格と物価が高騰しており、中小・小規模事業者は価格転嫁ができずに苦しい経営環境が続いている。このような状況の中、千葉県の小規模補助金が見直され、商工会・商工会連合会としても会員サービスを充実させる機会をいただいたので、期待に応えるべく各種事業を行っていく。」と挨拶があり、地域唯一の総合経済団体として、中小・小規模事業者に寄り添った支援をしていくことを強調されました。その後、関東経済産業局長表彰の授与が行われた後、議案審議が行われ、上程された5議案全てが原案どおり承認され、総会は終了いたしました。なお、議案及び令和6年度の重点事業は別記の通りです。



会場の様子

### ●令和5年度臨時総会議案

- 第1号議案 令和5年度一般会計収支予算補正(案)承認の件
- 第2号議案 令和6年度事業計画(案)承認の件
- 第3号議案 令和6年度一般会計収支予算(案の1)、  
会費賦課基準(案の2)、及び  
借入金限度額(案の3)承認の件
- 第4号議案 令和6年度常勤役員報酬(案)承認の件
- 第5号議案 令和6年度共済事業計画(案)及び  
特別会計予想損益計算書(案)承認の件

### ●令和6年度千葉県商工会連合会重点事業

- 1 会員加入増強運動の実施
- 2 伴走型支援の充実
- 3 事業環境変化対応型支援事業の実施
- 4 経営発達支援事業に対する支援
- 5 商工会財力向上への支援
- 6 販路開拓支援事業の実施
- 7 資質向上対策事業の実施
- 8 小規模事業者持続化補助金事業の実施
- 9 共済事業対策の実施
- 10 創業及び事業承継支援の実施
- 11 若手後継者等育成事業の実施

### 令和5年度 関東経済産業局長表彰 表彰者一覧

令和5年度の関東経済産業局長表彰は以下の4名です。なお、県連合会の臨時総会にて、関東経済産業局 産業部 次長 小澤 元樹 様より、表彰状の授与がありました。

(当日は一宮町商工会の秦会長が代理で受取)

【役員功労者】	(敬称略)
一宮町商工会 理事	富田 春彦
// 理事	山本 武
// 理事	杉山 正明
// 理事	君塚 浩一

## 共済担当より

# 各部会との連携による共済推進について

千葉県商工会連合会では、昨年12月に柏市沼南商工会女性部、今年に入ってから2月に白井市商工会女性部、一宮町商工会商工会女性部と連携し、共済推進を実施いたしました。

柏市沼南商工会女性部では手芸教室事業に合わせて、白井市商工会女性部では全体会議に合わせて県連合会職員が共済に関する説明をするコーナーを設けていただきました。一宮町商工会女性部ではジブラルタ生命保険㈱（以下：ジブラルタ生命）との連携による勉強会を実施。その中で、ジブラルタ生命による外貨建て保険講座と県連合会職員による共済に関する説明をさせていただきました。連携させていただいた女性部の皆様、ありがとうございます。

部会で会議を企画する際、「今回は議題があまり多くないな・・・」といったことはありませんか？そういった時には、ジブラルタ生命が用意している、無料かつ1講座30分程度の「ミニ講座」の活用がオススメです。例えば、『会議前や会議後に30分だけ「ミニ講座」を実施する』といった使い方もできます。（17時以降の開催もOK）

せっかく集まったのに、議題が少なく20～30分で解散になってしまうというのは、少しもったいない気がします。空いた時間を有効活用し、新たな「気づき」を得られる機会に変えてみてはいかがでしょうか？

ジブラルタ生命の「ミニ講座」以外にも、県連合会職員の派遣による、商工会の共済に関する説明会等も喜んでお受けいたします。開催をご検討いただける場合には、県連合会の共済推進担当までお問い合わせください。

（写真は、柏市沼南商工会女性部よりご提供いただきました）

<ジブラルタ生命の「ミニ講座」ラインナップ例>

①	保険金額はどうやって決めるの？	各講座 30分
②	公的年金の「今まで」と「これから」	
③	データから読み解く今後の課題	
④	家計の見直し～生命保険基本編～	
⑤	なぜ「争族」になってしまうのか	
⑥	知ってク情報「生命保険と税」	
⑦	知って備える介護のこと	
⑧	外貨を持つのは何のため？	
⑨	生涯生活設計	





## 千葉県誕生150周年記念事業 フィナーレイベントを開催します！

千葉県は昨年に誕生150周年の節目を迎え、県内各地で様々な記念事業を実施してきましたが、本年6月にフィナーレを迎えます。

6月15日（土）、16日（日）にフィナーレイベントの開催を予定しており、イベントのプログラムの1つとして、6月15日（土）県民の日に「未来へつなごう！千葉の海～九十九里浜ビーチクリーン&手つなぎ～チーバくんのせなかピカピカ大作戦」を実施します。九十九里浜でビーチクリーンを行い、参加者全員で人文字を作成します。また、九十九里有料道路では、参加者全員で手をつないで、ギネス世界記録®町おこしニッポン「手首をつないだ人の最も長い列」の更新に挑戦します。

**応募方法** 特設サイトからご応募ください。  
※プログラム  
①ビーチクリーン・人文字作成、②ギネス世界記録挑戦、  
③イベント運営ボランティアスタッフ) ごとに  
応募フォームが分かれていますので、ご注意ください。

**応募期限** 令和6年5月24日(金)

**お問合せ先** (公財) 千葉県文化振興財団 (TEL: 043-222-0077)



▲特設サイト



チーバくん



町おこしニッポン 2024


あなたとあしたへつづく、健康を。

# けんぽのいっぽ!

千葉支部の健康保険料率は  
**引き下げ**となります

介護保険料率も**変更**となります


令和6年3月分(4月納付分)からの  
**保険料率**のお知らせです



いっぽくん

<p>令和6年2月分(3月納付分)まで 給与・賞与の</p> <p><b>9.87%</b></p>	<p>令和6年3月分(4月納付分)から 給与・賞与の</p> <p><b>9.77%</b></p>
<p>令和6年2月分(3月納付分)まで 給与・賞与の</p> <p><b>1.82%</b></p>	<p>令和6年3月分(4月納付分)から 給与・賞与の</p> <p><b>1.60%</b></p>

※健康保険料と介護保険料は労使折半となります。※40～64歳の方(介護保険第2号被保険者)には、健康保険料率に全国一律の介護保険料率が加わります。※賞与については、支給日が3月1日分から変更後の保険料率が適用されます。※任意継続被保険者の方は、令和6年4月分の保険料率から変更となります。



全国健康保険協会 千葉支部  
協会けんぽ

TEL.043-382-8311(代表)  
〒260-8645 千葉市中央区新町3-13

## 関東ブロック商工会青年部連絡協議会 令和5年度千葉大会が開催されました

関東ブロック商工会青年部連絡協議会 令和5年度千葉大会が2月7日（水）・8日（木）に木更津市にて開催されました。関東経済産業局管内（1都10県）の商工会青年部員約260名が集結し、資質向上及び交流を図りました。

1日目は東京ベイプラザホテルにて基調講演を行い、NHKプロ野球解説員・元中日ドラゴンズ監督でもあります与田 剛 様に、「ベンチワークから見る、2009年WBC優勝に導いたマネジメント理論」についてご講演いただき、大変好評でありました。

その後、同会場にて令和5年度青年部主張発表全国大会で最優秀賞を獲得した茨城県神栖市商工会青年部 保立 明宏 様、優秀賞を獲得した長野県辰野町商工会青年部 赤坂 大介 様をお招きし、受賞された経緯等を青年部員の皆様と情報共有することを目的としたパネルディスカッションを実施いたしました。

交流会においては、木更津ワシントンホテルにて開催し、多くの来賓の皆様、青年部員の交流が図れました。余興では木更津発 仏恥義理アイドルC-Styleのライブや、袖ヶ浦市の社会人アメフトチーム ZERO FIGHTERS の専属チアリーダー ZERO Wings の皆様にご出演いただき、大いに盛り上がりました。

2日目は日本製鉄株式会社東日本製鉄所の視察研修会を実施いたしました。製造現場である生産ラインの見学をしたことで、人材育成や安全衛生についての考え方、従業員へのマネジメント・リスク管理等を学ぶことができました。



挨拶する荒木千葉県青連会長



与田氏



パネルディスカッション

## 令和5年度千葉県商工会 女性部セミナーが開催されました

令和6年1月16日（火）、千葉市TKPガーデンシティ千葉において、商工会女性部セミナーが開催されました。

第一部では全国商工会女性部連合会の竹中仁美会長をお招きし、「魅力ある女性部活動と次世代リーダーの育成について」をテーマに、地元の滋賀県愛庄町商工会や滋賀県商工会女性部連合会での取り組み、全国商工会女性部連合会での取組等についてご講演いただきました。滋賀県女性連で取り組んでおられるビジョン・アクションプランは、地域経済活性化と、女性部の組織・活動の活性化を目的とした事業計画であり、その実行のノウハウ、達成までのフローについて竹中会長から惜しみなくご教授いただき、同じ女性部として、活性化への激励をいただきました。

また、第二部では、フリーアナウンサーの吉川美代子氏を講師としてお招きし、「女性のはたらくということ」をテーマに、吉川氏がこれまで経験されてきた、女性ならではの苦勞やそれをどうやって乗り越えてこられたかについてご講演いただきました。参加者からは、何事も前向きに頑張ってこられた姿や第一線で活躍されてこられた重みのあるお話しにとっても感動し、これからの励みになる言葉が多々ありました等の声をいただきました。



全国商工会女性部連合会 会長 竹中 仁美 氏



フリーアナウンサー 吉川 美代子 氏



## 千葉のちから中小企業表彰について

# 令和5年度 千葉のちから「中小企業・小規模企業表彰」 当連合会推薦の2社1団体1個人が受賞

去る1月26日、第18回目となる千葉のちから「中小企業・小規模企業表彰」表彰式が県庁にて行われ、12社2団体4個人が表彰されました。当連合会では、2社1団体1個人の推薦を行い、全員が表彰される運びとなりました。

県内事業所の大部分を占める中小・小規模企業は、地域経済だけでなく地域社会のために不可欠な存在であることから本表彰が設置され、経営努力を重ね、積極的な事業展開により業界と県内産業の発展に貢献している企業や、商店の活性化や住民との交流推進に取り組む商店街、県内中小企業に長年勤務し優秀な従業員等が本表彰受賞の対象となっています。

表彰式では熊谷知事より表賞状が手渡され、受賞者からは喜びの声が聞かれました。なお、当連合会推薦による受賞者は以下のとおりです。(敬称略)



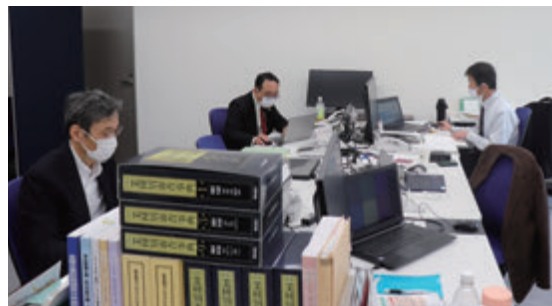
	名称等	表彰の理由(概要)
中小企業・小規模企業表彰	(有)ホテルニューオーツカ 代表取締役 大塚 昭 <写真：上段左から3番目> 所在地：長生郡白子町 業種：宿泊業	○学生ボランティア団体が行う「ビーチクリーン」活動に、長年にわたって協力するなど、地域の環境美化活動に積極的に取り組んでいる。 ○スポーツやレジャーを楽しみに当地を訪れる顧客に対し、悪天候でも使用可能な多目的インドアコートや体育館を新設するなど、顧客目線に立った設備投資等を行い、顧客のニーズにあったサービスとおもてなしを提供している。
	日地(株) 代表取締役 鈴木 伸哉 <写真：上段左から4番目> 所在地：袖ヶ浦市 業種：土壌汚染状況、調査業、不動産業	○業務の外注化を進め生産性を高めるとともに、調査現場からタブレットを利用し事務所へのデータ共有を行うなど、デジタル技術を積極的に活用し、業務効率化につなげている。 ○地域の中学生を対象にした授業である「働くを学ぶ学習会」や、教員を対象に、人材育成をテーマとした講演を積極的に行うなど、将来の地域を担う人材育成に貢献している。
商店街表彰	まごころカード名店会 会長 須賀 勇 <写真：上段右から2番目> 所在地：野田市	○会員商店で利用できるポイントカードを発行し、ポイントがたまると割引券として使用できるほか、たまったポイントカードで参加できる抽選会の開催や団体ツアーの企画など、商店街の活性化に向け積極的に取り組んでいる。 ○地元のお祭り開催時には会員商店による見回り活動や協賛金の支出など、積極的に協力することで地域の活性化に貢献している。
従業員表彰	及川 昭彦 (60歳) <写真：上段右から4番目> 【勤務企業】南信重機興業(株) 所在地：柏市 業種：建設業	○昭和61年の入社以来、分解式の大形クレーン等の重量機材の運搬・据付・撤去等の業務を一貫してこなしている。分解された大形クレーン等の部品は何度も往復し運搬、組立等を行うが、高い技術力と作業の安全確保に努め、入社以来無事故無違反で業務にあたっている。 ○同社では、若手職員の人材育成のため、被表彰者の経験や知識をマニュアル化する取組を行っている。

### 経営お役立ち情報！

#### 【事業環境変化対応型支援事業の相談窓口について】

事業環境の変化に迅速に対応するため、経営者が直面する様々な課題に対して無料で専門家の相談を受けることができます。

本窓口では様々なご商売のお悩みの相談対応を行っておりますので、お気軽にご相談ください。



#### <ご相談例>

- ・事業を営んでいる方が他各課のために、〇〇という新たな事業を始めるにあたり、許可が必要であるか教えてほしい。
- ・新たな仕事を受注するために有効な取り組み、特にコストのかからない良い方法を教えてほしい。
- ・仕事の繁閑の差が大きいので仕事の波を平準化したい。〇〇という取り組みを考えているが、有効化を教えてほしい。
- ・補助金の採択を受けたものの交付決定まで至らない。どのような対応が必要か教えてほしい。
- ・〇〇補助金の制度について詳しく教えてほしい。
- ・任期中で退任する役員の残存期間の報酬の決定方法を教えてほしい。
- ・業務管理システムの改修に活用できる制度について教えてほしい。
- ・親族への事業承継を考えているが、どのようなことに注意すべきかを教えてほしい。
- ・企業にあたり友人を従業員として雇用したいが、個人事業主もしくは法人として始める場合のメリットとデメリットを教えてほしい。
- ・〇〇業の生産性を向上させるための業務効率化の視点について教えてほしい。
- ・〇〇という案件の打診を受けているが、受注することのメリットとデメリットを整理して教えてほしい。