

CONTENTS

- ◇令和6年度臨時総会について
- ◇協会けんぽよりお知らせ
- ◇全国国民年基金からのお知らせ
- ◇青年部・女性部合同セミナーについて
- ◇関東B商工会青年部連絡協議会
令和6年度後期大会について
- ◇千葉のちから中小企業表彰について
- ◇経営お役立ち情報

広域的な連携を強化し、千葉県全体の 経済発展を目指す

令和6年度 臨時総会



千葉県商工会連合会は、去る3月21日にホテルポートプラザちばにおいて、令和6年度臨時総会を開催いたしました。

寒郡県連合会長は冒頭の挨拶の中で、「3月から始めた商工会への訪問で様々な意見を聞いたが、商工会が存在する市町村が単独で地域おこしに取り組んでも難しい。より広域的な連携をもって、県内全体に効果が波及するような取り組みをしていかなければならない」と今後の課題を語り、地域唯一の総合経済団体として、地方行政、各種関係団体と連携し、千葉県全体の経済発展を推進していくことが重要であると強調しました。

また、寒郡県連合会長は、全国商工会連合会の推薦により、国の『中小企業政策審議会』の委員に就任したことを報告し、中小・小規模企業のための政策提言活動を積極的に行っていく決意を語りました。

その後、議案審議が行われ、上程された5議案全てが原案どおり承認され、総会は終了いたしました。

なお、議案及び令和6年度の重点事業は別記のとおりです。

●令和6年度 臨時総会議案

第1号議案

令和6年度一般会計収支予算補正(案)承認の件

第2号議案

令和7年度事業計画(案)承認の件

第3号議案

令和7年度一般会計収支予算(案の1)、会費賦課基準(案の2)及び借入金限度額(案の3)承認の件

第4号議案

令和7年度常勤役員報酬(案)承認の件

第5号議案

令和7年度共済事業計画(案)及び特別会計予想損益計算書(案)承認の件

●令和7年度 基本方針および重点事業について

【基本方針】

- 1 事業者の経営課題解決に向け伴走型支援事業の一層の強化を図り、地域経済の持続的発展を推進する。
- 2 地域で唯一の総合経済団体として地方行政、各種関係団体と協力を行い、地域振興に取り組む。
- 3 多発する自然災害や感染症など、経営者の事業活動継続のためのリスクマネジメントと安定した自主財源確保による財政基盤強化のための共済事業を強化推進する。
- 4 コンプライアンスの遵守と商工会役職員の資質向上を推進する。
- 5 県内の広域経済圏の活性化に向け、各エリアごとの特色に応じた経済振興策等に係る県連合会の提言機能の強化を図る。

【重点事業】

1 会員加入増強運動の実施

組織力の源泉である会員数について、県の補助対象職員数の算定基準が見直されることを鑑み、県内平均組織率60%を目指し、商工会会員加入増強運動を実施し、商工会の会員加入増強運動を支援する。

2 伴走型支援の充実

DXを活用した業務効率化や設備投資による生産性向上など、中小・小規模事業者における喫緊の課題である人材不足や物価高騰に対応する支援を中心に、小規模事業者持続化補助金などの国・県施策メニューを活用しながら、個々の事業者の多様なニーズに対応した伴走型支援の充実を図る。

3 様々な経営環境の変化に対応した支援事業の実施

エネルギー価格の高騰や原材料コスト増への対応、人件費の上昇に加え、人材不足、法律や制度の改正など、様々な経営環境の変化に対応するため、事業環境変化対応型支援事業や制度改正等の課題解決環境整備事業を活用して相談指導体制の強化を図る。

4 経営発達支援事業に対する支援

小規模事業者支援法に基づく経営発達支援計画について、計画の更新時期を迎える商工会や未認定商工会の承認に向けた支援をする。認定済商工会については、経営計画の策定や経営分析等の経営発達支援事業を着実に実行できるよう支援する。

5 商工会財政力向上への支援

財政力向上に取り組んでいる商工会に対して、自主財源確保の有効な手段である共済推進への重点支援などを通じて財政基盤強化への取組を支援する。

6 販路開拓支援事業の実施

販売力や市場開拓力を必要とする中小・小規模事業者に対して、商工会が伴走型支援を行い、商品開発や事業計画策定を支援し、展示会への出展やSNS等を活用した販路開拓支援事業を実施する。

7 広域連携体制の構築等による就業環境の整備

広域連携や人事交流により支援体制を強化することで職場環境の改善や職員の業務負担の軽減を図るほか、これを

広域的かつ円滑に推進するためにブロック等による連携体制についても検討する。

8 資質向上対策事業の実施

新たな経営課題に取り組む事業者に寄り添った支援を行うため、役員向け各種研修会を充実させ経営指導員等の専門的なスキルの取得を図る他、コンプライアンス意識向上のための研修会を開催する。

また、経験の浅い職員に対してのスーパーバイザー活用による教育を通じて、職員の意識改革ならびに支援能力向上を図る。

9 共済事業対策の実施

県内商工会、関係機関(千葉県火災共済協同組合等)と連携しながら、会員事業所ニーズに即した事業展開を図ると共に、制度の普及・加入促進活動に積極的に取り組む。

10 創業及び事業承継支援の実施

地域の雇用の維持・創出や地域経済の活性化を図るため、創業予定者や創業後間もない事業者、また、事業の引継ぎを検討する中小・小規模事業者等に対して、課題の解決に向けた適切な助言、情報提供及びマッチング支援、事業計画の策定支援等を実施する。

11 若手後継者等育成事業の実施

資質向上・組織強化を図るためのリーダーズセミナー等研修会の開催や主張発表大会、交流会などを実施する。

あなたとあしたへつづく、健康を。

けんぽのいっぽ!

令和7年3月分(4月納付分)からの保険料率のお知らせ

千葉支部の健康保険料率は**引き上げ**となります

令和7年2月分(3月納付分)まで 給与・賞与の	9.77%	▶	令和7年3月分(4月納付分)から 給与・賞与の	9.79%
----------------------------	--------------	---	----------------------------	--------------

介護保険料率も**変更**となります

令和7年2月分(3月納付分)まで 給与・賞与の	1.60%	▶	令和7年3月分(4月納付分)から 給与・賞与の	1.59%
----------------------------	--------------	---	----------------------------	--------------

※健康保険料と介護保険料は労使折半となります。※40～64歳の方(介護保険第2号被保険者)には、健康保険料率に全国一律の介護保険料率が加わります。※賞与については、支給日が3月1日分から変更後の保険料率が適用されます。※任意継続被保険者の方は、令和7年4月分の保険料率から変更となります。

いっぽくん

全国健康保険協会 千葉支部 TEL.043-332-2811
協会けんぽ 〒260-8645 千葉市中央区新町3-13

全国国民年金基金

merit 1 65歳から一生涯受け取れます

merit 2 掛金の額も受取の額も変動しません

merit 3 税金がおトクになります

merit 4 掛け捨てにはなりません

merit 5 受取額や受取期間に合わせて自由に設計できます

フリーダイヤル 0120-65-4192 www.zenkoku-kikin.or.jp/

資料請求・ご相談・お問い合わせはお気軽に今すぐこちらへ!

※地域によっては携帯電話からはつながらない場合があります。

令和6年度千葉県商工会青年部・女性部合同セミナー

令和7年2月10日(月)、京成ホテルミラマールにて令和6年度千葉県商工会青年部・女性部合同セミナーが開催され、各商工会から124名が参加しました。

講師として元No.1ホストの城咲仁氏をお招きし、以下の4つのテーマについてご講演いただきました。

- 1.「城咲仁の“モテる”人間力養成講座～顧客の心を掴む方法～」
- 2.「伝説の日本一のホストのコミュニケーション理論から学ぶ人材育成について」
- 3.「自己プロデュース力向上からの顧客へのおもてなし術」
- 4.「中華料理丸鶴オンライン販売にかかる経緯等について」

自身で取り組まれていた自己プロデュース力の向上方法として、日常からの意識改善などについて詳細に説明がある一方、顧客の心を掴む方法や、城咲氏のコミュニケーション理論から学ぶ人材育成など、大変有益なご講演をいただきました。

参加部員からは、「今後の自分の行動に取り入れていきたい」「もっと様々なお話を聞きたい」等の多くの好評の声をいただきました。

セミナー終了後の情報交換会では青年部、女性部の活発な交流が進むなど大盛況のうちに終わりました。



関東ブロック商工会青年部連絡協議会 令和6年度後期大会 (静岡大会)



令和7年2月4日(火)～5日(水)に関東ブロック商工会青年部連絡協議会 令和6年度後期大会(静岡大会)が開催され、11都県から400人以上の青年部員が参加しました。

ビジネスマッチングでは、出展ブースや代表6社によるPRがステージ上で行われ、多くの参加部員の興味を惹きつけるものとなりました。

また、各県次期会長候補者が紹介されるとともに、千葉県青連荒木会長が次期関東ブロック商工会青年部連絡協議会の会長候補者として発表されました。

懇親会では、静岡県青年部によるバンドパフォーマンスやマグロの解体ショーが行われ、大盛況のうちに1日目が終了しました。

2日目は青年部事業PRとして、選ばれた6県の代表がステージ上でのPRを行いました。リアルタイムでコメント・質問を募集するLiveQを用いることで、出席者全員が参加可能なパネルディスカッションが実現しました。

2日間にわたり、多くの参加者が学びを得ることができ、実りのある大会となりました。



OSAKA, KANSAI, JAPAN
EXPO
2025

ぜんぶのいのちと、
ワクワクする未来へ。

開催期間 2025年4月13日(日)～10月13日(月)

開催場所 大阪 夢洲(ゆめしま)

千葉のちから中小企業表彰について

令和6年度 千葉のちから「中小企業・小規模企業表彰」 当連合会推薦の1社1個人が受賞

令和7年1月21日に県庁で表彰式が行われ、企業7社、商店街1団体、従業員3名に千葉県知事から表彰状が授与されました。当連合会では、1社1個人の推薦を行い、全員が表彰されました。

県内事業所の大部分を占める中小・小規模企業は、地域経済だけでなく地域社会のために不可欠な存在であることから本表彰が設置され、経営努力を重ね、積極的な事業展開により業界と県内産業の発展に貢献している企業や、商店の活性化や住民との交流推進に取り組む商店街、県内中小企業に長年勤務し優秀な従業員等が本表彰受賞の対象となっています。

なお、当連合会推薦による受賞者は以下のとおりです。(敬称略)



	名称等	表彰の理由(概要)
小規模企業表彰	氏家冷熱(株) 代表取締役 氏家 昭博 所在地：四街道市 業種：冷凍冷蔵設備工事業 (写真：上段左から三番目)	<ul style="list-style-type: none"> ●冷媒フロンを使用した機器の廃棄や整備に伴うフロンガスの回収に対応するため、「冷媒フロン回収センター」を設置し、回収したガスの不純物を除去して、再利用するフロン再生事業に積極的に取り組んでおり、この分野で培った高度な技術力と専門知識を活かして、環境保全と資源循環に貢献している。 ●「従業員全体がプロフェッショナル」であるという企業風土を築き、各種資格取得者への手当支給などを通じて、従業員一人ひとりの成長をサポートし、企業全体として技術力向上に積極的に取り組んでいる。
従業員表彰	久我 朋義 (59歳) 【勤務企業：南信重機興業(株)】 所在地：柏市 業種：建設業 (表彰式欠席のため写真なし)	<ul style="list-style-type: none"> ●平成2年の入社以来、分解式の大形クレーン等の重量機材の運搬や、運搬した機材の組立・解体・撤去等の業務に従事してきた。長年培った知識や経験、リーダーシップを活かし、重機を素早くかつ安全に組み立て、工期の短縮に大きく寄与するなど、同社の事業の根幹を支えている。 ●同氏の迅速で安定した仕事ぶりは、発注元からも高く評価されており、同社では、他の模範となる人物として後進の育成のため、同氏の知識や経験をマニュアル化する取組を進めている。

事業環境変化対応型支援事業の相談窓口について

事業環境の変化に迅速に対応するため、経営者が直面する様々な課題に対して無料で専門的な支援を受けることができます。ご商売のお悩みは一人で抱え込まず、ぜひ本窓口や最寄りの商工会へご相談ください。

《ご相談例》

- 事業を営んでいるが、多角化を考えている。今回〇〇という分野に進出したいが許認可が必要なのか、今の事業で獲得した経営資源を活用してどのような方法で新分野に進出したら良いのか、一緒に考えてほしい。
- 物価高に苦しめられており、新たな顧客の獲得を図りたい。新分野に進出する体力はないが、現在の市場でより多くのお客様に知って頂き、顧客を増やしていきたいが、どのような方策が考えられるか教えてほしい。
- 〇〇補助金について詳しく教えてほしい。
- 親族への事業承継を考えているが、どのようなことに注意して進めれば良いのか。また、今後どのような問題が発生する可能性があるかについて教えてほしい。
- 個人事業主として事業を営むことと、法人成りすることのメリットとデメリットを教えてほしい。

また、多彩なテーマでのオンラインセミナーも実施しております。オンラインセミナーや各種補助事業など、最新の情報のみならず、いつでもスマートフォンからご商売の相談ができますのでLINEへお気軽にご登録ください。

