

令和8年度 第2回 商工会職員採用資格試験

(採用候補者登録試験)

受 験 案 内

千葉県商工会連合会

● 商工会とは

商工会は法律(商工会法)により規定された特別認可法人です。

商工会は町村などに任意組織として存在していましたが、昭和 35 年「商工会の組織等に関する法律(現商工会法)」が制定され、これに基づく特別認可法人として、概ね町村単位毎に設立されました。現在、千葉県内には 40 商工会が設置されています。

商工会の運営は、地区内の商工業者を会員とし、会員の参画により自主的に行っています。財源は会員の会費、手数料、使用料及び千葉県等行政からの助成等により成り立っています。

商工会は地区内企業の発展を支援し、地域の発展に貢献しています。

商工会の事業は、経営改善普及事業と地域総合振興事業に大別されます。

経営改善普及事業とは指導団体としての立場から地区内の小規模事業者（常時使用する従業員数が 20 人以下で商業・サービス業は 5 人以下の商工業者）及び創業者を中心に、事業計画作成、金融斡旋、経営革新、労務、税務等の各種相談・指導や創業支援を行う事業です。

地域総合振興事業とは地域の総合経済団体として、例えば市町村総合振興計画への参画、購買力流出防止対策、空き店舗対策などの「商業振興事業」、地域特産品の研究開発、観光振興ビジョンの作成などを行う事業です。

商工会は、地域商工業者の「かかりつけ医」として経営に関する各種相談・支援を行うとともに、地域を元気にする取り組みも行っています。

● 経営指導員とは

経営指導員は県内商工会に配属され、地区内の小規模事業者の金融・税務・労働等、経営全般にわたり広く相談・支援にあたるとともに、経営計画の策定支援、経営や技術に関する情報の収集及び提供などを行う、経営者の身近な相談相手となる業務です。

また、特定の知識や技術習得のための講習会の開催など企画・運営も行います。

● 経営指導員研修生とは

経営指導員研修生は、千葉県商工会連合会での 2 年間の研修期間を終了してから、県内商工会の経営指導員として任用されます。

なお、研修期間中に県内商工会での現場実習や中小企業大学校での研修が行われます。

● 補助員とは

補助員は、地区内の小規模事業者の経営全般にわたる軽度の相談指導、商工会の庶務・経理及び地域振興事業に係る業務を行います。

● 合格名簿登録予定人員（※合格名簿登録者の中から採用者を決定します。）

今回の試験は、原則として令和 9 年 4 月 1 日採用候補者を登録するための試験です。

- | | |
|------------|--------|
| 1 経営指導員 | 20 名以内 |
| 2 経営指導員研修生 | 10 名以内 |
| 3 補助員 | 10 名以内 |

※採用者の当初赴任地は、適性や居住地等を考慮し決定します。

また、採用後、県内商工会及び千葉県商工会連合会への異動があります。

● 受験資格

1 経営指導員

次の(1)又は(2)に該当する者であって、採用後に県内各地の商工会に出向できる者

(1) 次のいずれかに該当する者

- ① 大学卒業者であって、商工業の指導又は経営実務に最近5年の内2年以上従事した経験を有する者
- ② 短期大学又は高等専門学校卒業者であって、商工業の指導又は経営実務に最近5年の内3年以上従事した経験を有する者
- ③ 商工業の指導又は経営実務に最近7年の内5年以上従事した経験を有する者
- ④ 公認会計士、会計士補、税理士又は中小企業診断士の資格を有する者

※「経営実務」とは以下に掲げる者

- ・企業等の総務、企画、経理、営業等の部門を専門に担当していた者
- ・企業又は特別の法律により設立される法人の経営者、常勤の役員であった者

※「商工業の指導」とは以下に従事していた者

- ・商工鉱業行政及び税務、労働等の部門の公務員であった者
- ・商工鉱業指導団体の常勤役員であった者
- ・商工鉱業関係組合の常勤役員であった者
- ・公認会計士、税理士の補助者であった者
- ・高等学校と同等以上の学校で、経営、簿記等を担当する教師であった者

(2) 商工会等の常勤職員であって、採用資格試験実施年度末日で勤続7年以上の者（常勤職員とは、補助員、記帳専任職員、記帳指導職員及び一般職員のことです。）

※過去5年以内に、千葉県内の商工会又は千葉県商工会連合会において、経営指導員等（経営指導員・専門経営指導員・商工会指導員）として2年以上の勤務経験がある方は、別途ご相談ください。

2 経営指導員研修生

次の(1)又は(2)に該当する者であって、採用後に千葉県商工会連合会での2年間の研修期間を経てから、県内各地の商工会に経営指導員として出向できる者

(1) 採用資格試験実施年度末日までに大学又は大学院を卒業する見込みの者若しくは大学又は大学院卒業者で採用資格試験実施年度の4月1日現在で満28歳未満の者(学部・学科不問)

(2) 商工会等の常勤職員であって、採用資格試験実施年度末日で勤続5年以上の者で採用資格試験実施年度の4月1日現在で満28歳未満の者 常勤職員とは、補助員、記帳専任職員、記帳指導職員及び一般職員のことです。

3 補助員

次の(1)、(2)又は(3)に該当する採用時に満57歳以下の者で、採用後に県内各地の商工会に出向できる者

- (1) 学校教育法における高等学校以上を卒業した者
- (2) 商工会等の常勤職員であって、採用資格試験実施年度末日で勤続1年以上の者
常勤職員とは、記帳専任職員、記帳指導職員及び一般職員のことです。
- (3) 商工会等の臨時職員であって、採用資格試験実施年度末日で勤続2年以上の者
臨時職員とは、記帳指導員のことです。

※ 1～3の職種は、全て正職員となります。

● **試験日、場所、合格発表日（※一部調整中）**

試験	試験日	場所	合格発表日
1次試験	令和8年9月6日（日）	千葉県教育会館 （千葉市内）	令和8年9月下旬予定
2次試験	令和8年10月中旬～下旬予定	千葉市内（予定）	令和8年10月下旬予定

● **試験方法**

試験は2次試験までとし、2次試験は1次試験合格者に対して行います。

1次試験の内容（※書類選考通過者へ1次試験の受験案内を通知します）

筆記試験 （60分）	検査 （20分）	論文試験 （80分）
<p>職務能力試験 下記内容を確認するための基礎的な出題</p> <ul style="list-style-type: none"> ・論理的に思考する力 ・文章を正確に理解する力 ・統計等の資料を分析する力 ・国内外の社会情勢への理解等 <p>※基礎的な内容が出題されますので、特別な対策や勉強は不要です。</p> <p>※「国内外の社会情勢への理解等」の問題では、公的部門の職員として必要な基礎知識（社会常識や義務教育の中で学んだことなど）や、ニュース等で報道された内容が出題されます。</p>	適性検査	当日提示するテーマについて 論述 800字

※試験時間は現時点での予定です。試験時間等について、若干の変更がある場合があります。

2次試験の内容

面接試験（1次試験合格者を対象とした面接）

※面接実施日は平日となりますので、日程調整にご注意ください。

● 申込手続、申込受付期間

1 申込方法

- (1) 就職・転職サイト経由の場合は、サイト内からお申し込みください。
(必要書類の提出については、後日ご連絡いたします。)
- (2) エントリーフォーム・郵送・持参での申込の場合は、下記の申込書類を提出してください。
 - ① 履歴書（別紙 1）または市販の履歴書を使用、写真添付）
 - ② 職務内容等調査票（別紙 2）または市販の履歴書等を使用、職歴がない場合は提出不要）応募の秘密は厳守するとともに、応募関係書類は返還いたしません。

2 書類の提出方法

- (1) 【就職・転職サイト経由の場合】
サイト指定の履歴書等を提出してください。
- (2) 【郵送または持参の場合】
千葉県商工会連合会
〒260-0013 千葉市中央区中央 4 丁目 1 6 番 1 号 建設会館ビル 5 階
- (3) 【本会エントリーフォームから提出の場合】
本会 HP の採用ページのエントリーフォームまたは
下記アドレス・右記 QR コードからご提出ください。
<https://sgfm.jp/f/073003b2802766b0188e123f7ebf62e1>



3 申込期限

令和 8 年 8 月 2 0 日（木）まで （必着；郵送の場合は、当日消印無効）

4 書類選考

書類提出後、7 営業日前後で、書類選考結果等について連絡します。

5 連絡方法及び 2 次試験実施時提出書類について

原則として、試験の案内等は、就職・転職サイト経由の場合は各サイト経由で行います。
郵送・持参・エントリーフォーム提出の場合は、記載されたメールアドレスへ行きますので、履歴書等には必ず、確認可能なメールアドレスを記載してください。

※迷惑メール設定等で、本会からのメール（@chibaken.or.jp）が受信できるように
メールアプリ等の設定にご注意ください。

2 次試験実施時に最終学歴の卒業証明書（卒業証書の写し可）又は卒業見込み証明書を
提出していただきます（証明書は、申込時 3 か月以内の証明書）。

● 試験合格から実際の採用までの流れ

- 1 試験合格者は、合格者名簿に登録し、欠員の生じた商工会等（千葉県内 40 商工会のいずれかまたは千葉県商工会連合会）に順次採用します。
実際の採用にあたっては、千葉県商工会連合会と商工会が最終面接等を行い、千葉県知事の承認を受けた後に採用が決定されます。
- 2 合格者名簿の登録有効期限は、令和 1 0 年 3 月 3 1 日までです。
(ただし、現に商工会等常勤職員及び補助員採用資格試験に合格した商工会等臨時職員である者は除きます。)
- 3 採用後に千葉県内の商工会へ出向となり、出向後に千葉県内商工会及び千葉県商工会連合会への異動があります。

● 留意事項

- 1 今回の試験は、採用候補者を決定し登録する試験です。
- 2 採用は、商工会等に増員・欠員があった場合に、合格登録者から採用されることになります。したがって、登録有効期限内に合格登録者全員が採用されるとは限りません。
- 3 合格登録者の他企業への就職について、何ら拘束はしません。
- 4 経営指導員候補者及び経営指導員研修生候補者として合格登録された者は、本人の希望により補助員としての採用を選択することができます。
ただし、欠員の状況等により、希望に沿えない場合があります。
- 5 応募内容等により、希望職種以外の職種をご提案する場合があります。

● 待 遇

- 1 身 分 千葉県商工会連合会職員として在籍し、県内 40 商工会に出向職員として勤務
または、千葉県商工会連合会に勤務（募集職種は全て正職員です。）
- 2 初 任 給 経営指導員・補助員は各商工会給与規程（※県下統一）による。
経営指導員研修生は当商工会連合会給与規程（※県下統一）による。

（例）令和 8 年 4 月 1 日採用者（大学新卒者）の初任給
月給 256,520 円（地域手当含む）
（※現時点での給与額となります。）

なお、民間等における職歴等がある場合は、一定の基準により前歴が加算される場合があるため、上記給与額とは異なる場合があります。

（参考）モデル収入例（※令和 8 年 4 月 1 日時点）
経営指導員（令和 6 年 4 月採用、35 歳・前職あり）
月給 315,774 円（地域手当含む）、期末手当支給月数 4.65 月分、
扶養手当月額 26,000 円（子 2 人）、通勤手当月額 5,280 円（電車通勤）

補助員（令和 2 年 4 月採用、32 歳・前職なし）
月給 268,286 円（地域手当含む）、期末手当支給月数 4.65 月分
扶養手当なし、通勤手当月額 23,950 円（電車通勤）

平均年齢（令和 8 年度）
経営指導員… 43.1 歳
補助員 … 48.7 歳

- 3 昇 給 年 1 回
- 4 諸 手 当 地域手当、扶養手当、住居手当、通勤手当、期末手当
- 5 退 職 金 退職金制度あり（県下統一の規定により 3 年以上勤務者に支給）
- 6 勤 務 地 千葉県内（千葉県内商工会「40 カ所」または千葉県商工会連合会）
※県内商工会一覧は、8 ページをご覧ください。
※県内商工会の住所等は千葉県商工会連合会ホームページをご覧ください。
<https://www.chibaken.or.jp/>
- 7 勤務時間 8：30～17：15（※休憩時間 60 分）

- 8 休 暇 等 完全週休2日制（土・日）、祝日、年末・年始、年次休暇、特別休暇
子の看護休暇、介護休暇、育児・介護休業等
- 9 社会保険 健康保険、介護保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

● 個人情報の取扱

本試験の実施に際して収集した個人情報については、次の目的以外に使用しません。

- 1 採用試験および採用に関する事務に利用します。
- 2 個人が特定できないように処理した上で、今後の募集活動のための資料とします。

● 試験等についての問い合わせ先

千葉県商工会連合会 指導課 採用担当

〒260-0013 千葉市中央区中央4丁目16番1号 建設会館ビル 5階

電 話 043-305-5222

※商工会の業務内容について詳しく知りたい等のご相談も受け付けております。
必要に応じて、Zoom 等によるリモートや訪問による相談にも対応いたしますので、
採用担当宛ご連絡ください。

● 採用案内等掲載ページについて

採用案内等は、本会ホームページにも掲載しております。

<https://www.chibaken.or.jp/reqruit.php>

商工会職員の1日に密着（全国商工会連合会作成動画）

<https://youtu.be/AgVJGuYjKMA>

※商工会職員の業務内容の一例です

商工会公式CM（事業説明編）

<https://youtu.be/pkIkBKxH1fo>

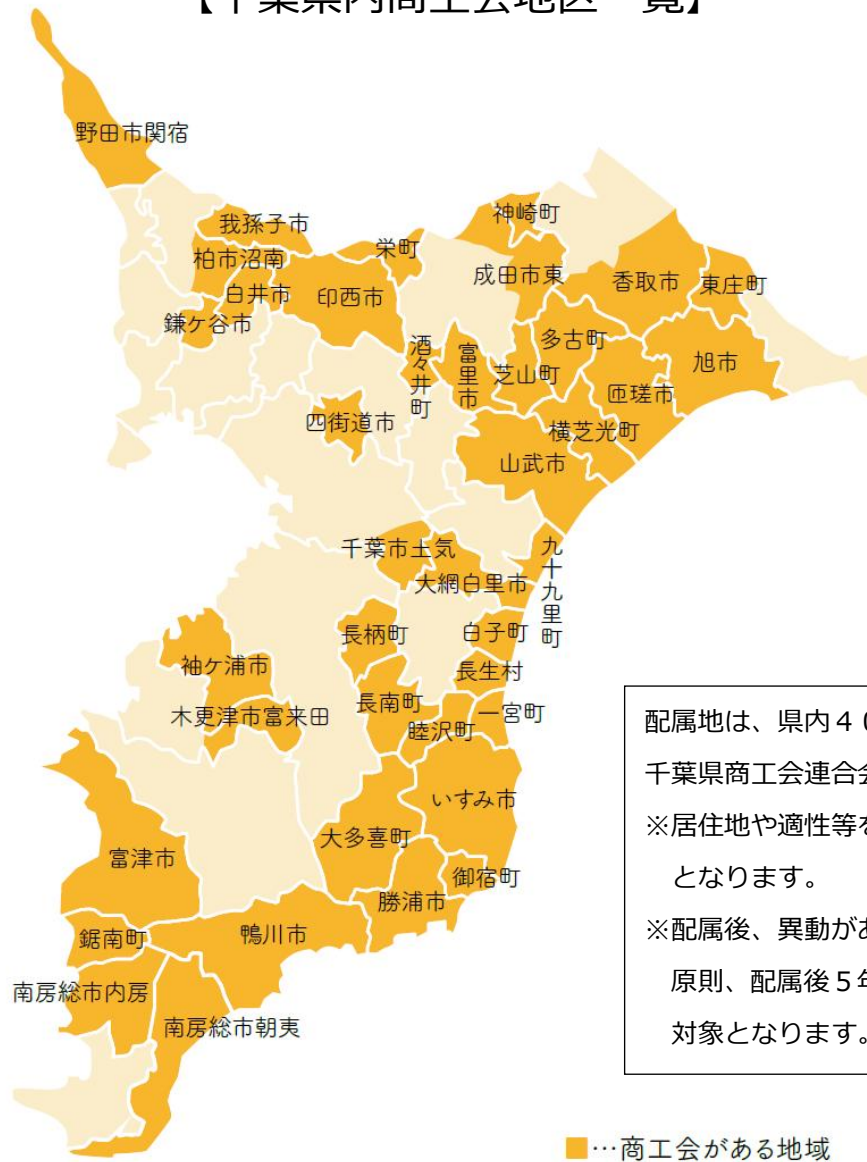
商工会公式CM（まちづくり編）

<https://www.youtube.com/watch?v=Vjo0y5QDRE8>

商工会の支援先進事例について（全国の商工会における支援先進事例です）

<https://www.shokokai.or.jp/sensin/>

【千葉県内商工会地区一覧】



我孫子市商工会	鎌ヶ谷市商工会	野田市関宿商工会	柏市沼南商工会
四街道市商工会	酒々井町商工会	富里市商工会	白井市商工会
印西市商工会	栄町商工会	成田市東商工会	一宮町商工会
睦沢町商工会	長生村商工会	白子町商工会	長柄町商工会
長南町商工会	千葉市土気商工会	大網白里市商工会	九十九里町商工会
山武市商工会	横芝光町商工会	芝山町商工会	匝瑳市商工会
旭市商工会	神崎町商工会	香取市商工会	多古町商工会
東庄町商工会	木更津市富来田商工会	富津市商工会	袖ヶ浦市商工会
勝浦市商工会	大多喜町商工会	いすみ市商工会	御宿町商工会
鴨川市商工会	南房総市内房商工会	南房総市朝夷商工会	鋸南町商工会

職務内容等調査票

年 月 日

1 氏 名 _____

2 職 歴（期間毎に、なるべく具体的に記入してください。）

期間（西暦）		企業名等 （住所）	所属部・ 課係名	雇用形態 （正社員等の別）	仕事（事務）の内容
年	月				

- ※ 期間の区分毎に記入し、仕事内容についてはなるべく具体的に記入してください。
- ※ 企業の法人・個人の区分及び管理職経験（主任等も含む）があれば明記してください。
- ※ 管理職経験がある場合は、役職名及び直属の部下の人数を明記してください。
- ※ 雇用形態（正社員、契約社員、派遣社員等）は必ず記入してください。